

公益社団法人神奈川県病院協会
研究・調査・研修班打合せ 議事録

日 時 2021年8月26日(木) 午前11時(ZOOM開催)

出席者 鈴木代表幹事、横山副代表幹事、江原顧問、相澤幹事、丘幹事、畑幹事、
渡辺幹事、久木田幹事、鈴木幹事、中村幹事

欠席者 荒木参与

議 題

1. アンケート調査

下記の案から検討を行い、協議した。

案①「働き方改革関連」(横山副代表幹事)

医師の宿日直勤務許可申請について、医師の総労働時間数の問題への対策になるので提案。

⇒宿日直では耐えられず交代制の多い急性期病院と耐えられる慢性期病院では、方針が違い、別れてしまう。そのため、働き方改革については、8/31まで厚労省が実施中の「病院に勤務する医師の働き方改革に関するアンケート調査」(参考資料)を流用し、神奈川版として集計する。

案②「新電力切り替えの状況等」(丘幹事)

昨年からは銀行の紹介などで、新電力からの問い合わせが多く何社か見積依頼を行ったところ、経費削減につながる金額ではあったが、実際に切り替えた場合、下記の疑問があるためアンケート調査を行いたい。

- ・切り替えた際、災害時等に東電と同じ対応ができるのか。
- ・切り替えた場合のメリットは何か。
- ・切り替えていない場合のメリットは何か。

案③「看護師・准看護師・介護士の給与、昇給、手当について」(荒木参与)

働き方改革関連として、就業時間、所定内勤務時間、年間所定内休暇を含めて正看護師、准看護師職の給与等を調査してはどうか。

⇒どこに焦点を当てるかイメージを確認できないと検討できない。

案④コロナ関連の調査(事業計画)

案⑤コロナ影響調査 第二弾(事業計画)

⇒状況が変わってきていることと他機関で様々な調査を行っていることもあるので見送り。

協議結果

- 案①「働き方改革関連」と②「新電力切り替えの状況等」を実施予定とする。
- 案①は、「病院に勤務する医師の働き方に関するアンケート調査（厚労省）」を流用し、神奈川版として集計する。
- 案②は、新電力メインで作成する。

2. 医業経営セミナー

下記の案から検討を行い、協議した。

案①「働き方改革関連」（横山副代表幹事）

神奈川県労働局 宿日直勤務許可申請窓口担当者

「宿日直勤務許可申請の手法」

県、労働局主催の働き方改革関連セミナーの後で、内容の要望をいただき、再度知りたいことをテーマとする。

⇒県、労働局主催の働き方改革関連セミナーが11月にあり、開催のタイミングが2月、3月となるので難しい。来年度に検討。

案②「コロナ禍での病院経営、人事、労務」（丘幹事）

株式会社ブレイン・サプライ 代表取締役 岡 弘己 氏

⇒岡先生が毎週配信しているメールの内容が、興味深く参考になるため提案。

案③「適時調査について」（事業計画）

⇒日々状況が変わり方針が出ず、発表できる講師がいないため検討できない。

協議結果

●案②「コロナ禍での病院経営、人事、労務」（丘幹事）

株式会社ブレイン・サプライ 代表取締役 岡 弘己 氏 で実施予定とする。

- ・働き方改革の内容を組み込み、医業経営コンサルト協会と共催を検討する。
- ・秋の事務長部会後に開催する。事務長部会開催候補日（12/8）
- ・事務長部会出席者は会場、他参加者はZoomでのハイブリット開催とする。
- ・参加費は無料とする。

以上