入院医療保障サービス

入院時の連帯保証人への 手続きが複雑になりました

民法改正の内容

- 1. 極度額を事前に合意すること
- 2. その合意を書面または電磁的記録で行うこと。
- 3. これらを1つでも守らないと根保証契約自体 無効になる。
- 4. 連帯保証人への情報提供義務。



民法改正概要

2020年4月より、個人が保証人となる根保証契約について、保証人が支払いの責任を負う金額の上限(極度額)を定めなければ保証契約が無効となる。また、極度額は書面等で合意して定める必要があり、金額を明確に定めなければ、保証契約自体が無効となる。



今後医療機関で起こりうる問題点

- 1. 入院における極度額等の説明時間・手間の増加。
- 2. 連帯保証人を立てない(または立てられない・サインしない)患者の増加。
- 3. 連帯保証人への入院患者の債務履行状況についての情報提供義務。

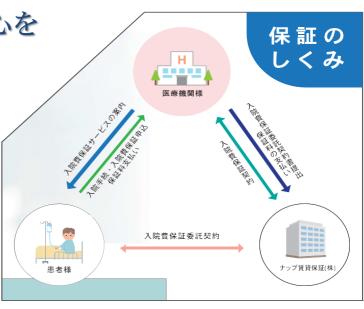
今までより説明の手間も増え、患者様の了承や連帯保証人を得ることが 難しくなり、 医療費の未収リスクも増加することが予想されます。 また情報提供義務に関しても、どこまで開示してよいのかの判断も難しくなります。

未収金のリスクを減らし、入院患者様も スムーズに手続きできる仕組みはないだろうか?









保証料	
病院ごとの保証料/1 入院 (患者様ご負担) 4,000 円~ 10,000 円	
保証限度額	300,000円~ 2,000,000円
保証範囲	①入院費用における診療報酬の患者様負担額 ②入院費用実費負担額 ③レンタル費用 (※貴院より患者様へ直接請求するものに限る) ④差額ベッド費用
保証期間	入院日から退院日まで ※入院月の翌月を起算月として3ヶ月間 3ヶ月を超える場合は再度加入が必要

保証料の負担元は?

私たちがよく頂くご質問で、患者様に 保証料の負担をお願いするのは気が進 まないのですが…というものがあります。 入院医療費について、保証料は患者が 負担すべきか、病院が負担すべきかに ついて、法律の規定はございません。 ですが一般的な取引(不動産・金融・ 売買・賃借など)においては、債務者が 保証機関に保証料を支払うことが通常 取引となっております。

弊社といたしましては、通常取引と同様、 患者様に保証料をご負担いただくことに 何ら問題はないと考えております。

ご契約・運用までの流れ

ヒアリング (各データ・ 資料の提出)



お見積 契約の締結



運用の レクチャー



運用開始

医療機関様のペース・ご要望に沿い ながら、丁寧にヒアリングし運用まで サポートいたします。

最初のヒアリングから運用開始まで、 おおよそ3カ月から6カ月が目安と なります。



YouTube 動画配信中!!

*「YouTube」「BSジャパンブラン ド」「入院費保証サービス」 と入力して検索してください!

株式会社ブレイン・サプライは、本保証サービス 運営会社ナップ賃貸保証株式会社の代理店になります。

NAP **MEDICAL**

ナップメディカル

無料診断

労務品質診断

病院・ クリニック 編



□働き方改革、上限規制適用など不安がある □コンプライアンス整備は十分できているのだろうか? □問題や課題は認識しているが対応が出来ていない □適切な労務管理が出来ているか心配・・・ □セミナーを通して対策の必要性を強く感じた

ブレイン・サプライオリジナルの労務品質診断

医療・介護の業種に携わる経営者の皆様に、組織の 人事・労務関係を中心とする課題を的確に把握し、潜在 化している問題を顕在化し、改善に役立てていただくため の『健康診断』のツールをリリース予定です。

私どものこれまでの多数の企業様とのお付き合いの経験 を基にし、昨今の法改正や労働基準監督署の指導の重 点項目等を踏まえ、チェックポイントを厳選しています!



労務品質診断の内容

- ●企業の『健康診断』
- ●他の病院やクリニックと比べて、どこが優れて、優れていないのかを見える化!

チェックポイントに回答していただくことで 問題・課題項目を見える化!

人事・労務部門のご担当者様等にチェックポイントにお答えいただき、他の病院や クリニックと比較してどのような部分に課題があるのか、客観的な診断レポートでアドバ イスさせていただきます。

これにより、優先順位を付けながら改善を進めて行くことが可能になります。

【チェックポイント①】

有期雇用契約 (パート、アルバイト) について、更新を繰り返し、雇用期間が通算 5 年以上超えた場合に、労働者の申し込みがあれば無期雇用に転換していますか?

【チェックポイント②】

休日出勤した場合、代休・振替休日の付与、割増給与の支払いなど、適切に対応していますか?



<お問い合わせ>

社会保険労務士法人ブレイン・サプライ 〒101-8350 東京都千代田区西神田 1-4-5 東光電気工事ビル 5F

TEL) 03-6273-7437 メール) info@brain-supply.co.jp

ブレイン・サプライグループのご紹介

岡 弘己 (Hiromi Oka)

株式会社ブレイン・サプライ 代表取締役 社会保険労務士法人ブレイン・サプライ 代表社員 株式会社BSジャパンブランド代表取締役



【略歴】

大阪生まれ。関西学院大学 商学部卒 1963年7月11日

1986年4月 旧住友海上火災保険株式会社(現在の三井住友海上火災保険株式会社)入社後、

福岡、大阪、東京本社営業所にて企業営業担当。

本社法人営業推進部にて、中堅中小企業の人事労務についての経営支援を担当し、 2001年

企業RMに主眼を置いた独自の人事労務コンサルティング手法を展開。

名古屋にある税理士法人を母体としたコンサルティング会社の代表取締役社長に就任。 2008年4月

株式会社ブレイン・サプライの代表取締役に就任。 2009年6月

社会保険労務士法人ブレイン・サプライ設立、代表社員に就任 2016年10月

商社部門として株式会社BSジャパンブランド設立 2019年6月

これまで経営相談に応じた企業は、実に8300社以上。数々の人事労務に対する諸問題のほか、経営に関する相談に応じる。 積極的なセミナー講演や数々の案件を解決するほか、新規の事業展開活動などにその手腕をふるっている。 現在、既に累計1020社以上と契約し、受注見込案件も増加中。また各種の提携先企業とのコラボレーション企画なども続々と進行中! 【趣味】

バイクツーリング・ダイビング・スポーツ観戦・サイクリング・キャンプ他アウトドア・読書・神社仏閣の探訪その他 興味関心は多岐にわたり、様々な趣味活動に取り組んでいる。

【会社概要】

当グループは、中堅中小企業の経営者とその社員を元気にし、活性化することを目指します。

- ◆株式会社ブレイン・サプライ
- ·戦略的賃金制度構築
- ·人事制度構築
- ·経営計画策定
- ・リスクマネジメント指導および支援
- ・マーケティング指導(営業力・売上アップ指導)
- ・新規事業の提案
- · 計風改善
- ·人材教育·社員研修 (考課者訓練、マナー研修、モチベーションアップ) 指導、 社員プロファイリングの作成)
- ·meet in / zoom によるWebコンサルティング
- ·海外進出企業支援

- ◆社会保険労務士法人ブレイン・サプライ
- ・社会保険および労働保険関係手続
- ・公的助成金および給付金申請手続
- ・その他各種手続業務
- ・コンサル業務
- ・労務コンサルティング(トラブルの予防と治療)
- ・労使紛争解決・法律から経営を守る就業規則他各種 規程作成
- ◆株式会社BSジャパンブランド
- ・企業価値のブランディング
- ・企業利益を守るリスクマネジメント
- ・農産物および加工品
- ·貿易業務

お問い合わせはこちら



株式会社ブレイン・サプライ 株式会社BSジャパンブランド

〒101-8530 東京都千代田区西神田1丁目4-5東光電気工事ビル5階 TEL:03-6273-7437 FAX:03-6273-7438



ホームページ

https://www.brain-supply.co.jp/ お問合せメールアドレス info@brain-supply.co.jp

