

○かながわ地域看護師養成ガイド構成案と役割分担について

構成案	担当	骨子案
<p>目次</p> <p>I はじめに</p> <p>1 かながわ地域看護師とは</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「派遣」と「出向」の違い ・労働者派遣事業との違い <p>2 今なぜ、かながわ地域看護師が求められるのか</p> <ul style="list-style-type: none"> ・看護師本人のライフステージとキャリア形成の調和 ・働き方改革の推進 ・現場の多様化 ・看護師養成課程の変化 ・看護学生の変化 <p>II かながわ地域看護師養成への道筋</p> <p>1 地域看護師の養成の特徴</p> <p>(1) 概要と種類</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 養成型 ② 循環型 ③ 短期研修（出向）派遣と長期研修（出向）派遣、（相互）交流 	<p>県</p> <p>県</p>	<p>目次</p> <p>I はじめに</p> <p>1 定義</p> <p>2 今、なぜ、かながわ地域看護師が求められるのか</p> <p>II かながわ地域看護師養成への道筋</p> <p>1 地域看護師の養成パターン例と特徴</p> <p>(1) 概要</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 養成型 ② 循環型 ③ (他にアレバ) 型 <p>短期研修（出向）派遣と長期研修（出向）派遣（相互）交流</p> <p>(2) 「派遣」と「出向」の違い → 「I はじめに 1 定義」</p> <p>(3) 労働者派遣事業との違い → 「I はじめに 1 定義」</p> <p>(4) 労働者としての看護職員への配慮の重要性 → 「II 道筋 2 協定の流れ」</p> <p>(5) 施設基準（看護師配置必要数）との関係 → 「III 留意事項」</p> <p>2 先行事例の紹介 → 「IV 先行事例の紹介」</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 地域の中核病院と中小病院間の取り組み (2) 訪問看護分野での神奈川県看護協会の取り組み (3) 訪問看護分野での日本看護協会の試行（厚生労働省補助事業）

構成案	担当	骨子案
<p><u>2 協定の流れ</u></p> <p><u>(1) 病院内における調整</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 労働者としての看護職員への配慮の重要性 ・ 看護師本人との相談・確認書 ・ 看護職員との間で取り交わしておくべき文書 <p><u>(2) 病院間での調整</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 病院間での協定文書例 <p><u>(3) 協定の締結</u></p> <p><u>3 評価</u></p> <p><u>4 成果</u></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>※どのようになったら「かながわ地域看護師」と呼べるのか。評価や成果を設定することが必要</p> </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; width: fit-content; margin: auto;"> <p>※記載の構成要素</p> </div>	<p>3 病院間での協定文書例 → 「II道筋 2協定の流れ」</p> <p>4 看護職員との間で取り交わしておくべき文書 → 「II道筋 2協定の流れ」</p> <p>5 就業規則への位置づけ について → 「III留意事項」</p> <p>III 看護師本人のライフステージとキャリア形成の調和 → 「Iはじめに 2今なぜ、かながわ地域看護師が求められるのか」</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 働き方改革の推進 2 現場の多様化 3 看護師養成課程の変化 4 看護学生の変化 <p>IV 取り組むに当たっての <u>注意点</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1 労働者派遣事業との関係 2 看護師本人との相談・確認書 → 「II道筋 2協定の流れ」
<p>III 取組みに当たっての <u>留意事項</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1 労働者派遣事業との関係 2 <u>出向に関する労働法規、社会保険</u> 3 <u>出向期間中の事故や損害発生への対応について</u> 4 施設基準（看護師配置必要数） 5 就業規則への位置づけ 	<p>県 (社労士)</p>	
<p>IV 先行事例の紹介</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 地域の中核病院と中小病院間の取り組み 2 訪問看護分野での神奈川県看護協会の取り組み 3 訪問看護分野での日本看護協会の試行（厚生労働省補助事業） 	<p>協議会</p>	
<p>V 各種様式</p> <p>VI 参考文献</p>	<p>県</p>	