

神奈川県病院協会会報



第52号

●2022.3●

これからの医業経営へ、「信頼」で結びたい。



医療・保健・介護・福祉施設が抱えるあらゆる課題を、
資格認定されたコンサルタントが解決します。

『認定登録 医業経営コンサルタント』は、医業経営に携わる方々が直面する課題に
的確・迅速に対応するため、所定の継続研修を履修し、常に資質の向上を図っています。



公益社団法人
日本医業経営コンサルタント協会

神奈川県支部 支部長 山田 修

支部 〒252-0335 神奈川県相模原市南区下溝4378(株式会社オカエ相模原営業所内) TEL:042-778-2067 FAX:042-778-2012 <https://www.jahc-kanagawa.org>
本部 〒102-0075 東京都千代田区三番町9-15ホスピタルプラザビル5階 TEL:03-5275-6996 FAX:03-5275-6991 <https://www.jahmc.or.jp>



神奈川県病院協会会報

目次

第52号

巻頭言	1
いま再びの野球愛 神奈川県病院協会 副会長 小松 幹一郎	
役員紹介	3
行事	7
・第40回神奈川県病院学会	
・2021年度事務長等表彰	
・神奈川県看護師等養成実習病院の実習指導者表彰	
随想	13
就任のごあいさつ 神奈川県看護師等養成実習病院連絡協議会 会長 長堀 薫	
コロナ禍での基礎看護教育—小さな伝達不良への危惧— 神奈川県看護師等養成機関連絡協議会 会長 榎 恵子	
「男性看護師第1号」 公益社団法人神奈川県看護協会 会長 長野 広敬	
神奈川県薬剤師会会長就任のご挨拶 公益社団法人神奈川県薬剤師会 会長 小川 護	
コロナ禍で専門医資格を死守！ 鎌倉市医師会病院会 会長 三松 興道	
医療ソーシャルワーカーの行動力に期待 一般社団法人神奈川県医療ソーシャルワーカー協会 会長 福田 美香	
星が水面に映るとき 一般社団法人神奈川県作業療法士会 会長 神保 武則	
ご挨拶 公益社団法人神奈川県理学療法士会 会長 内田 賢一	
ファスティング道場に参加してみました 近藤病院 事務長 平林 広康	
寄稿	31
「医師の働き方改革」に寄せる期待と抱く一抹の不安 横浜中央病院 病院長 藤田 宜是	
ポストコロナ時代の人材育成 虎の門病院分院 病院長 宇田川 晴司	
神奈川県有床診療所協議会のご紹介 神奈川県有床診療所協議会 会長 玉城 嘉和	
会員病院・賛助会員紹介	38
(新入会) よこはま港南台地域包括ケア病院 葉山ハートセンター	
(新築など) 湘南鎌倉総合病院 横浜相原病院 日本医科大学武蔵小杉病院 汐田総合病院	
(賛助会員) ソフィア横浜クリニック 神奈川県医療従事者健康保険組合 損害保険ジャパン株式会社 株式会社ウィ・キャン	
編集後記	55
神奈川県病院協会 常任理事 太田 史一	



表紙写真

「ユリカモメ」Chroicocephalus ridibundus

チドリ目カモメ科の渡り鳥。全長約40cm。

足と嘴は赤色。冬羽は頭部が白く、夏羽は黒褐色になる。

ユーラシア大陸北部、イギリス、アイスランド等で繁殖し、冬に南下し、日本に渡来。日本全国の海岸・河川・沼地に渡り、越冬する。

写真は冬鳥。

横浜市金沢区の長浜公園で撮影：神奈川県病院協会 常任理事 長倉 靖彦

巻頭言



いま再びの野球愛

神奈川県病院協会 副会長

(小松会病院 名誉院長)

小松 幹一郎

2021 年は第三波で始まり、第六波の到来直前で終わった。コロナ、コロナでまた一年が過ぎ去ってしまった。神奈川県病院協会は神奈川県、神奈川県医師会とスクラムを組んでコロナと対峙してきており、この一年も多くの「神奈川モデル」が誕生し、全国でも参考にされる医療体制となっている。ひとえに多くの会員の先生方が危機感を共有し、総力戦の気持ちで自ら出来る事を積み重ねた結果であると実感している。

光栄にも巻頭言を書く機会を与えられたので、コロナと離れて閑話休題、コロナ禍で再燃した野球愛について述べたいと思う。

私は趣味を聞かれると、学生の頃からスポーツ鑑賞と即答してきた。このスポーツには記憶が残っている順番に大相撲(北の湖から千代の富士へ)、甲子園(荒木大輔フィーバー)、オリンピック (LA 森末の鉄棒金メダル)、ゴルフ (ランガーのマスターズ初優勝)、サッカー World Cup (メキシコ マラドーナの神の手) が挙げられるが、中でも当時 (1980 年過ぎ) の男子にとってプロ野球は別格であった。ON が引退した直後とはいえ私の同級生はほとんどが巨人ファンであり、阪神、広島ファンが少数、当時売り出し中の西武ファンが少数といったところであった。その当時から天邪鬼な素因があった私は当初からアンチ巨人でスタートし、推しの白羽の矢を立てたのは中日ドラゴンズだった。①同姓の剛速球エース小松辰雄がとにかくクールだった ②恐竜打線の大雑把で豪快な野球が魅力的だった ③日本シリーズで負けた際、激昂したナゴヤ球場のファンが西武の選手に向かってビール瓶を投げまくる無法ぶりに衝撃を受けたという理由でドラキチになって 40 年近くたつが、いまだに中日ファンと称する人に遭遇した事がほとんどない。つまり、これ以上ドラゴンズ愛を語っても共感してくださる読者はほとんどいらっしゃらない (愛知県病院協会ならともかく……)。

ということで、話題をプロ野球全般に戻した方がよさそうだ。小中高時代、パは西武が無敵の時代、セは巨人、広島が優勢だった。当時の日本シリーズは全てデーゲームだったので、教室の側面にある黒板に近い席の同級生がラジオ中継を授業中にこっそり聴きながらスコアを逐一記載していた記憶や、中学の修学旅行中に 10.19 がありロッテ有藤監督の遅延行為に皆が罵声を浴びせていた記憶が懐かしい。大学に入ると J リーグが開始され、

野茂英雄が海を渡って MLB の扉をこじ開けて、プロ野球の人気独占時代は終わった。医師になってからはリアルタイムで野球中継を見る事も叶わなくなり、記憶がさらに断片的になっていく。2004 年西武－中日の日本シリーズで中日の中継ぎエースだった岡本がカブレラに場外満塁弾を打たれた際は成田日赤の当直室に絶叫がこだました。2007 年の物議をかもした山井－岩瀬の完全試合リレーによる 53 年ぶりの日本一は新婚旅行で日本にいなかった痛恨の記憶……そして落合監督時代の無双っぷりに陰りが見え始めた頃から地上波でのテレビ中継が激減していき、ここ 10 年くらい野球愛はかなり目減りしてしまっていた。

萎んでしまっていた野球愛（というかドラゴンズ愛!？）が昨年から少しずつ再燃してきている。コロナ禍でリモート会議が増えたことと、勤務環境に変化があったことが重なり、渋滞する時間帯の運転がかなり増えた。この移動時間の有効活用を模索していたところ、往年のプロ野球選手が YouTube をやっているらしいという情報を手に入れた。さっそく視聴すると 10 分前後の対談方式が多いのだがなかなか面白い。現役時代は寡黙なイメージだった川上憲伸や井端弘和が話し上手で驚いたり、山本昌や山崎武司が星野監督の熱血指導の思い出を語ったり……おかげで渋滞の辛さが軽減した。徐々に中日関係から他球団の選手のチャンネルに触手を伸ばしたが、他球団の選手も多士済々で退屈しない。技術論、状況に応じた心構え、ライバルへの気持ち、ファンの野次への受け止めなどなど、引退したから言えるここだけの話として語る彼らは皆一律に楽しそうである。そしてプロ野球選手として活躍できたことへの満足感や達成感が垣間見られる。まとめてしまえば昔懐かしい他愛もないトーク集なのだが、野球好きの方は是非一度ご覧になることをお勧めしたい。コロナ禍の一服の清涼剤になるかもしれません。

参考までに、自身のチャンネルを開いている主な選手を世代別に紹介しておく。

1950 年代 田尾保志、高橋慶彦、高木豊

1960 年代 デーブ大久保、古田敦也、片岡篤史

1970 年代 川上憲伸、井端弘和、上原浩治

他にも多数のチャンネルがあるが、プロ野球名球会チャンネルは登場選手が多彩。

＊昨年はコロナ関連で、東京新聞の記者の方から何度か取材を受け、愚見を述べさせていただいた。年末に感謝の気持ちとして貴重なカレンダーを頂いた。今年はミスタードラゴンズ立浪和義がついに現場の指揮をとる。今からペナントレースの開幕が楽しみだ。



役員紹介

神奈川県病院協会 役員

(2022年3月1日現在)

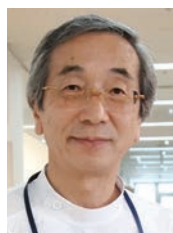
任期 自 2021年6月16日
至 2023年6月定時総会終結時

(会長)



よし だ かつあき
吉田 勝明

(副 会 長)



くぼくら たかみち
窪倉 孝道



ながほり かおる
長堀 薫



こまつかんいちろう
小松幹一郎



すが ますひろ
菅 泰博

(常 任 理 事)



ながくら やすひこ
長倉 靖彦



ぬま た ゆういち
沼田 裕一



たか の せいご
高野 靖悟



にいのう けんじ
新納 憲司



まつ い じゅうにん
松井 住仁



みなみ こうへい
南 康平



たかはら かずゆき
高原 和享



まつしま まこと
松島 誠



おお た ふみかず
太田 史一



み すみ たかひこ
三角 隆彦



しのはら ひろき
篠原 裕希



すず き りゅうた
鈴木 龍太



つつ や あつし
土屋 敦



うつ み とおる
内海 通



いけじま ひであき
池島 秀明

(理事)



みやがわ まさひさ
宮川 政久



さわい ひろし
澤井 博司



いまい しげのぶ
今井 重信



なる み ひろゆき
鳴海 裕之



ひらもと まこと
平元 周



ほそかわ おさむ
細川 治



やました いわお
山下 巖



おざわ ゆきひろ
小澤 幸弘



すぎやま はじめ
杉山 肇



まき た ひろゆき
牧田 浩行



たかはし ひろし
高橋 寛



なか の たろう
中野 太郎



やまぐち てつあき
山口 哲顕



やま だ けんいちろう
山田健一郎



いなせ なおひこ
稲瀬 直彦



おおうち ひでき
大内 英樹



かたば み つよし
方波見 剛



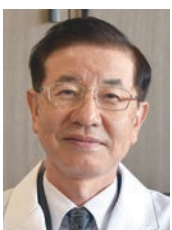
きはら あきこ
木原 明子



こまつ ひろかず
小松 弘一



すずき けんいちろう
鈴木紳一郎



にし やつし
西 八嗣



はせがわ たけし
長谷川 剛



みつまつ おきみち
三松 興道

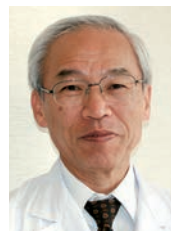


わたなべ まさひこ
渡辺 雅彦

(監 事)

すみ の てい こ
角野 禎子なが い こうぞう
永井 孝三いしわた ひろみち
石渡 宏道

(顧 問)

きくおか まさかず
菊岡 正和やま だ けん じ
山田 健司かず の たかひと
数野 隆人と お や ま しんいち
遠山 慎一

(顧 問 兼 参 与)

べつしよ たかし
別所 隆たま い せつ お
玉井 拙夫せん が ゆたか
仙賀 裕あかし かつや
明石 勝也

(参与)

あら き ひろし
荒木 洋

役員名簿 (2022年3月1日現在)

任期 自 2021年6月16日
至 2023年6月定時総会終結時

職 名	氏 名	施 設 名	職 名	氏 名	施 設 名
会 長	吉田 勝明	横浜鶴見リハビリテーション病院	理 事	杉山 肇	神奈川リハビリテーション病院
副 会 長	窪倉 孝道	汐田総合病院	//	牧田 浩行	神奈川県立足柄上病院
//	長堀 薫	横須賀共済病院	//	高橋 寛	昭和大学藤が丘病院
//	小松幹一郎	小松会病院	//	中野 太郎	相模原中央病院
//	菅 泰博	麻生総合病院	//	山口 哲顕	港北病院
常 任 理 事	長倉 靖彦	横浜掖済会病院	//	山田健一郎	平塚市民病院
//	沼田 裕一	横須賀市立うわまち病院	//	稲瀬 直彦	平塚共済病院
//	高野 靖悟	相模原協同病院	//	大内 英樹	大内病院
//	新納 憲司	大口東総合病院	//	方波見 剛	慶友会第一病院
//	松井 住仁	長田病院	//	木原 明子	湘南ホスピタル
//	南 康平	丹羽病院	//	小松 弘一	横浜市立市民病院
//	高原 和享	湘陽かしわ台病院	//	鈴木紳一郎	藤沢湘南台病院
//	松島 誠	松島病院	//	西 八嗣	相模原赤十字病院
//	太田 史一	太田総合病院	//	長谷川 剛	曽我病院
//	三角 隆彦	済生会横浜市東部病院	//	三松 興道	鎌倉病院
//	篠原 裕希	クローバーホスピタル	//	渡辺 雅彦	東海大学医学部付属病院
//	鈴木 龍太	鶴巻温泉病院	監 事	角野 禎子	青木病院
//	土屋 敦	刈野辺総合病院	//	永井 孝三	京浜総合病院
//	内海 通	総合新川橋病院	//	石渡 宏道	税理士法人アイ・パートナーズ
//	池島 秀明	湘南泉病院	顧 問	菊岡 正和	神奈川県医師会
理 事	宮川 政久	宮川病院	//	山田 健司	神奈川県健康医療局
//	澤井 博司	青葉さわい病院	//	数野 隆人	藤沢脳神経外科病院
//	今井 重信	湘南中央病院	//	遠山 慎一	横浜保土ヶ谷中央病院
//	鳴海 裕之	寒川病院	顧問兼参与	別所 隆	日本鋼管病院
//	平元 周	横浜総合病院	//	玉井 拙夫	神奈川県予防医学協会
//	細川 治	横浜栄共済病院	//	仙賀 裕	茅ヶ崎市立病院・日本病院会
//	山下 巖	東名厚木病院	//	明石 勝也	聖マリアンナ医科大学
//	小澤 幸弘	三浦市立病院	参 与	荒木 洋	

第40回神奈川県病院学会

◆テ ー マ 「With／Afterコロナ時代の地域医療」

◆開催状況

2021年7月12日（月） 13：00～17：00

神奈川県総合医療会館7階大講堂においてハイブリッド開催（収録+WEB配信）

2021年7月20日～8月16日

神奈川県病院協会ホームページからのWEB配信

（12日の実地開催の動画及び一般演題のスライド動画を配信）

◆参 加 者

- ・当日会場参加者 43人
- ・当日WEB視聴者数 311人（ストリーミング）
- ・一般演題閲覧登録者数 89人



吉田 勝明学会長挨拶

◆内 容

○特別講演

1 「新型コロナウイルス感染症対応から学ぶ病院と地域医療のこれから」

講 師：神奈川県理事（医療危機対策担当）／藤沢市民病院 副院長 阿南 英明

2 「新型コロナウイルスと都道府県の病床確保政策」

講 師：城西大学経営学部 教授 伊関 友伸（WEB 参加）

3 「COVID-19 国内第 1 例目の受け入れから現在まで」

講 師：相模原協同病院 感染対策室室長 看護師長 眞野 彩

○シンポジウム

座 長：副会長（学術委員会委員長）

横須賀共済病院 病院長 長堀 薫

テーマ：「With／After コロナ時代の地域医療」

シンポジスト（上記の特別講演者を含む計 6 名）

神奈川県衛生研究所 所長 高崎 智彦

医療法人社団小磯診療所 理事長 磯崎 哲男

理事／県立足柄上病院 病院長 牧田 浩行

○一般演題 全32演題（ホームページにてスライド動画を配信）

○学会長表彰 ※別途、一般演題優秀演題者5名に対しての表彰を10月6日に実施。

【特 別 講 演】



阿南 英明先生



伊関 友伸先生



眞野 彩先生

【シ ン ポ ジ ウ ム】



長堀 薫座長



高崎 智彦先生



磯崎 哲男先生



牧田 浩行先生

【感謝状贈呈（特別講演者、シンポジスト）】



【学会長表彰（一般演題優秀演題者）】

- | | |
|------------------------|--------|
| ・ 藤沢市民病院（看護部 救急 ICU） | 佐々木 彩 |
| ・ 平塚市民病院（臨床検査科細菌検査室） | 間地 知子 |
| ・ 横須賀共済病院（中央検査科） | 難波 真砂美 |
| ・ 金沢文庫病院（リハビリテーション技術科） | 鈴木 奈菜 |
| ・ 平塚市民病院（経営企画課） | 加藤 亮介 |



2021 年度事務長等表彰 表彰式

○実施日 2022 年 2 月 2 日（水）16 時～ 第 9 回理事会に於いて
神奈川県総合医療会館 7 階講堂

○趣 旨 神奈川県病院協会の会員病院における事務長等に対し、永きにわたり病院の運営に尽力され、かつ病院協会の発展のために功績があったことを讃え、表彰する。

○表彰者 神奈川県病院協会 会 長 吉田 勝明

○進 行 神奈川県病院協会 副会長 窪倉 孝道

○受賞者 湘南中央病院 統括事務部長 伊藤 稔
松島病院 事 務 局 長 中村 基樹
三浦市立病院 事 務 局 長 佐藤 安志
山近記念総合病院 事 務 長 望月 稔之



司会（窪倉副会長）



祝辞（吉田会長）



表彰状授与



受賞者挨拶（伊藤さん）



（中村さん）



記念撮影



（佐藤さん）



（望月さん）

神奈川県看護師等養成実習病院連絡協議会 2021 年度実習指導者表彰 受賞者懇話会

○日 時 2021年11月16日（火） 15時～16時 神奈川県庁新庁舎

○趣 旨 看護実習生の教育に尽力されている実習指導者で、県内の臨地実習指導に、通算10年以上従事し、特に功労のあった者の功績を讃える。

○受 賞 者	8名（氏名五十音順）	（指導歴）
	総合高津中央病院	伊 藤 祐 紀 （25年8ヵ月）
	相模野病院	川 上 幸 美 （18年6ヵ月）
	大口東総合病院	木 村 としみ （14年）
	愛光病院	佐久間 謙 一 （21年）
	誠心会神奈川病院	永 井 昌 治 （23年5ヵ月）
	久里浜医療センター	日 高 淨 子 （28年11ヵ月）
	相模原協同病院	古 田 麻利子 （12年）
	横浜市立大学附属病院	力 丸 容 子 （35年）



次 第	○司 会	神奈川県看護師等養成実習病院連絡協議会	副会長	竹村 華織
	○表彰者	神奈川県 健康医療局長		山田 健司
		神奈川県看護師等養成実習病院連絡協議会	会長	長堀 薫
	○祝 辞	神奈川県 健康医療局 保健医療部長		高山 啓
		神奈川県看護師等養成実習病院連絡協議会	会長	長堀 薫
	○来 賓	神奈川県看護師等養成機関連絡協議会	会長	榊 恵子
	○受賞者挨拶			
	○懇話会			

新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止を考慮し、表彰式は中止といたしました



進行（竹村副会長）



祝辞（長堀会長）



（高山部長）



来賓（榎会長）



県（西海担当課長）



（中村課長代理）

表彰状授与

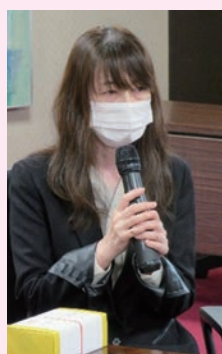


懇話会の様子



関係者と受賞者の皆さんで、コロナ禍での実習生受入れに対する課題についてなど意見交換を行いました。実習指導への温かい思いが溢れた、和やかな懇話会となりました。

受賞者挨拶



（伊藤さん）



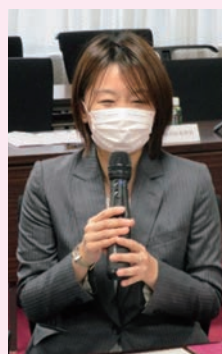
（川上さん）



（永井さん）



（日高さん）



（古田さん）



（力丸さん）



就任のごあいさつ

神奈川県看護師等養成実習病院連絡協議会 会長
(神奈川県病院協会 副会長、横須賀共済病院 病院長)

長堀 薫

このたび会長となりました長堀 薫です。新江 良一前会長の下で4年ほど副会長として務め、みなさまにはたいへんお世話になりました。クオリティの高いナースを育てられるよう、もっとも大事な教育をされる学校、初々しい感性の時期に最初に患者さんと接する場を提供する病院、双方にとって少しでも良い環境となるよう努めてまいります。

さて、ダイヤモンド・プリンセス号を嚆矢とする、今回の新型コロナウイルスのパンデミックは、世界中の人々を翻弄し続けて丸2年になろうかとしています。この変幻自在のウイルスに対して、いずれの病院も力を振り絞って対応され続けておられることと思います。ご努力に深く敬意を表します。

マスク・手洗いなどの感染予防とメッセンジャー RNA ワクチン接種による集団免疫で、2021 年後半にはいったん収束したかのように見えたパンデミックですが、敵もさるもの、感染力が強いオミクロン株により爆発的な陽性者数となりつつあり、2022 年 1 月 11 日時点で第 6 波に入ろうとしています。病原性はやや低いものの母数が激増するので、8 月の第 5 波のような病床逼迫とならないよう、ベッドの効率的な運用を進め市民をしっかりと守らねばなりません。

このような切迫した状態が続いている中で、学校側も受け入れる病院側も、実習についてさぞやご苦労されてきたことでしょう。病院が厳しい面会制限をして、外部からのコンタクトを避けている状況で学生にどう実習してもらうか、智恵を絞られてきたと思います。

特に臨地実習が難しかった 2021 年春の卒業生については、患者さんへ接する機会が極めて限られました。看護師について、横須賀共済病院では病棟での勤務が始まってから一人で患者の受け持ちとなるまでの期間を、いつもの年の 1 ヶ月から 2～3 ヶ月に伸ばしました。その分、指導するナースにピッタリとついて学ぶ、シャドーイングを長く取るようにし、スタート時点の遅れを回復するようにしました。みなさまの病院では、いかがだったでしょうか。

また、学校側のお話では教員の不足が深刻であるとのこと。次世代を担う人材を育てることに情熱を持つスタッフを掘り起こせるよう、適性をみていく必要があるのかと感じました。

解決していかななくてはならない課題が多いですが、今後ともご協力の程どうぞよろしくお願いいたします。



コロナ禍での基礎看護教育 —小さな伝達不良への危惧—

神奈川県看護師等養成機関連絡協議会 会長
(神奈川県立保健福祉大学保健福祉学部 看護学科長)

榊 恵子

新型コロナ感染拡大は、看護基礎教育の場にも混乱をもたらしました。

オンライン授業という学習形態の大きな変更によって、新システムとスケジュールに則った授業展開を行うには、学生はもとより教員も不安になったり迷ったりすることが多く、各々ができることからチャレンジし、学生と教員が助け合ってやってきたという現状でした。

一方で、「看護学実習」の重要性について、改めて実感してきました。看護学実習時間数は、保健師助産師看護師学校養成所指定規則改正によって、平成元年に1,770時間から1,035時間に大幅に削減され、学内での演習で看護技術を十分に学ぶカリキュラムに変更されていましたが、その後、臨床現場で看護実践能力の低下が問題視されました。そこに今回は、感染拡大対策の一環でやむを得ず学生を臨床現場の実習に出せない、あるいは最小限の時間で実施ということになりました。

実習前オリエンテーションでは、実習施設の動画を作成し見せたり、実習指導者にオンラインでご指導頂いたりなど工夫し、また、入校可能時には、実習室での学内実習で看護技術を強化したり、リアルな事例を活用しロールプレイを取り入れるなどのあらゆる工夫がなされました。

けれども、やはり臨床現場に勝るものではありません。つい最近のエピソードですが、「看護師が、医師に、患者のある訴えについて医師も聞いたかどうか確認していました。それを見て、報告や情報共有の必要性を知りました」と、実習に連れて行った学生の1人が私に話したのです。この学生には、教員から伝達事項を伝えても、同じ病棟グループのメンバーに伝わらないのでどうしたものかと困っていたところでした。彼女たちは3年生前期までの1年半、主にオンライン授業で学んで来ましたので、この実習での出来事は、おそらく、今までは小声で行っていたような小さな情報を共有しあうという体験が激減していたことに所以するのではないかと思った次第です。因みに必要事項の伝達が滞っていることは病棟指導者間でも学生指導上の問題として挙がっているとのことでした。

看護の仕事には、看護記録や看護ケアマニュアルに載せきれない細かい情報伝達が伴っていて、それによって患者のちょっとした変化を伝達し予防的に対処できることも多々あります。そして、こうしたコミュニケーションはリアルな人と人の間でこそ学習できるものであることが明らかになったのです。

オンライン授業中心で授業を受けてきた下級生も、同様なコミュニケーション上の課題を抱えていると予測しています。一方で、デジタルトランスフォーメーション（DX）の医療職の養成段階における導入についても検討されるようになってきた昨今、対面でないと学べないコミュニケーションとは何かを明らかにし、基礎看護教育プログラムを整備していく検討が必要だと感じております。



「男性看護師第1号」

公益社団法人 神奈川県看護協会
会長 長野 広敬

令和3年6月より会長を仰せつかりました長野でございます。この度、神奈川県病院協会会報第52号「随想」へ寄稿する機会に恵まれたことに感謝申し上げます。

病院協会の皆様に名前を覚えていただくには、この「男性看護師第1号」が一番インパクトのあるネーミングではないかと思い至り、テーマといたしました。

この由来は、開院して4年目の東海大学医学部附属病院に、私が男性看護師として新卒採用されたところに遡ります。当時、男性看護師としての採用は私が初めてであったため、多分物珍しさもあったのだと思いますが、すれ違う教職員に良く声をかけてもらい名前を憶えてもらえたのを思い出します。私自身が一番印象に残っているのが「男性看護師第1号」というわけです。

その頃の男性看護師の割合は、全看護師の2%と言われ、配属先も精神科、手術室、救急領域、人工透析などに偏っている時代でしたので、患者さんからも医師と間違えられたりすることも多く、私は「男性看護師です」と自己紹介するところから、看護が始まるという様子でした。

その後は40数年かけて、徐々に男性看護師は増えて、現在の7%にまでとなり、領域の偏在についても、本人の希望による配置が優先されるようになりました。また、知名度も上がり、現在では一般病棟にも男性看護師が配属されているのを見かけるようになりました。因みに、私の経験した臨床看護領域は、神経内科、ICU・CCU、救命センター、脳神経外科など外科系急性期が主なものとなります。後には、看護管理者として、東海大学看護師募集センター長、東海大学医学部附属大磯病院看護部長を経験した後、定年退職となり、今年度より神奈川県看護協会会長及び日本看護協会の地区理事を務めることになりました。

日本看護協会の先輩理事から聞くと、男性が就任するのは初めてとのことで、関係者の方々からはエールをいただいております。これも、社会が求めるジェンダー平等の意向が働いてのことかもしれませんが、女性が圧倒的に多い看護界において、男性にも挑戦の機会が与えられることに感謝したいと思います。また、私自身にとっては、自分磨きの良い機会と捉え、積極的に挑戦することで期待に応えていきたいと考えております。

私事はそれくらいにしまして、私どもの協会と公益社団法人神奈川県病院協会とは、

看護の基礎教育と人材確保及び教育研修など人材育成における、連携・協力が不可欠な関係であり、平素より大変お世話になっております。今般の新型コロナウイルス感染症対応の医療情勢においても、協働が強く求められているところです。今後のさらなる関係強化のためにも、この場をお借りして、神奈川県看護協会の事業概要と今後の取り組みについて、ご説明させていただければと思います。

まず、事業概要として、当協会は、看護の資格を持つ、保健師、助産師、看護師、そして准看護師の皆様が加入する職能団体として、看護の場における、量的・質的な環境づくりを支援するとともに、理念として、^{いのち}生命・^{じりつ}自律・^{じょうねつ}情熱の三つの心を掲げ、教育研修事業、就業支援、進路相談、訪問看護ステーションの運営などに取り組んでいます。また、公益社団法人として、公衆衛生の向上と県民の健康保持、増進に寄与することを目的として、看護職の専門性の確立と生涯学習支援、医療安全・災害医療・感染症対応への取り組み、ナースセンター事業、訪問看護事業、県民の保健サービスの推進などを行っております。

当協会の今後の取り組みについては、社会情勢の変化に大きく影響を受けることは言うまでもありません。近年における我が国の人口構造の変化は、団塊の世代が75歳以上となる2025年には、超高齢多死社会を迎え、2040年の高齢化率は（推計）35.3%が見込まれています。さらに、85歳以上が高齢者人口に占める割合は26.1%（高齢者の約3人に1人は85歳以上）、高齢者世帯の約7割が単独または夫婦のみの世帯となり、高齢者の孤立化が進み、医療・看護・介護に対する需要の増大が予測されます。しかしながら、国は医療提供体制を、施設完結型から多職種連携の地域完結型へと変換し、地域包括ケアシステムを加速度的に推進しています。

その中において、神奈川県の少子高齢化の状況は、出生率は1.34と全国よりも低い水準で推移し、2040年の高齢化率は33.1%が見込まれています。したがって、医療や福祉を必要とする人々が増加する一方で、生産人口の減少と共に、発生する医療ニーズに対応する医療提供人材が大幅に不足することが見込まれます。人口10万人当たりの医師数では213.0人で全国平均の251.7人（平成28年厚生労働省医師・歯科医師・薬剤師調査）より下回っており、看護師数にいたっては、人口10万人対就業看護師数は738.4人で46位、保健師数においては、10万人対就業保健師数は23.5人と47位の最下位となっています。（平成30年度衛生行政報告例）

このことから、特に看護職の人材確保と育成、定着に向けた支援は、神奈川県看護協会にとっても、喫緊の課題として捉え取り組んでまいりました。現状としては、2025年度までには改善傾向となる見込みですが、地域偏在、施設偏在は課題が残りますので、引き続きの対策が必要となります。

このような状況下において、神奈川県看護協会では、有識者を交えた将来構想策定委員会を2年前に立ち上げ、神奈川県病院協会の吉田会長様を始めとし、多方面から取り組むべき課題や内容にご意見をいただき、検討してまいりました。この3月にとりまとめられることとなりますので、それらを足掛かりとして、2030年度を目途にした看護協会のあ

るべき姿に向かってスタートを切ることになります。引き続き、県民の期待に応える看護協会・会員ニーズに応える看護協会を目指して、さらなる努力をしてまいります。

最後になりますが、公益社団法人神奈川県病院協会の皆様におかれましては、益々のご清祥を心よりお祈り申し上げますとともに、公益社団法人神奈川県看護協会へ引き続き、ご理解とご支援を賜りますよう、お願い申し上げます。



神奈川県薬剤師会会長就任のご挨拶

公益社団法人 神奈川県薬剤師会
会長 小川 護

令和3年6月に公益社団法人神奈川県薬剤師会の会長に就任いたしました小川護と申します。日頃より神奈川県薬剤師会の活動に格別のご理解とご協力を賜り、この場をお借りして御礼申し上げます。

神奈川県薬剤師会は1890年（明治23年）に設立され、令和元年に130周年を迎えました。現在の会員数は4千名強で、ほとんどが薬局の開設者・勤務者ですが、病院薬剤師の会員もあり、本会副会長の1名は病院薬剤師です。本会の事業の中には神奈川県病院薬剤師会との協同事業もあり、病院薬剤師の方々とも一緒に活動しております。例えばかながわ薬剤師学術大会の開催、薬学生育成のための実務実習、プレアボイド報告事業、褥瘡治療薬サミットなど多くの病院薬剤師に参加していただいております。

さて、医薬分業のもと、我々薬剤師には有効かつ安全な薬物療法を提供することが求められておりますが、薬剤師・薬局を取り巻く環境は、昨年の薬機法の改正に代表されるように、ここ数年大きな変化が続いています。このコロナ禍で大変な中、健康サポート薬局や地域連携薬局、専門医療機関連携薬局、オンライン服薬指導に0410対応等々、薬局や薬剤師には多くの変化に対応することが求められています。

こうした動向は、超高齢社会において、薬を一元的・継続的に把握し、薬の効果をきちんと発揮させ、副作用の発生を未然に防ぐことはもとより、地域包括ケアシステムを機能させる上で、県民市民にとって最も身近な医療のアクセスポイントである薬局が医療機関、福祉・介護施設、行政等の様々な機関との連携において、キーマンとして機動的に橋渡しの役割を担うことが期待されていることの証であると思っています。

薬局を取り巻くこうした状況の変化を踏まえ、本会は薬局全体のボトムアップ・質の向上を図り、また、薬剤師の質の向上・職能の向上を図ることが肝要であると考え、「くすりと健康相談薬局」と「薬剤師生涯学習認定制度」を2大事業として実施しています。

「くすりと健康相談薬局」は国が定める健康サポート薬局よりも先に創設した制度ですが、県民の健康増進や疾病予防、在宅医療・介護への取組、地域の事業への参加など、県民・患者への貢献を中心に据えて、まさに「かかりつけ薬局・薬剤師」を目指すもので、本会独自の薬局認定制度です。必要条件には地域の事情に合わせた独自項目を盛り込むことも可能であり、申請後は本会役員が当該薬局まで実地で確認するなど、質の担保も十分に行っています。

「生涯学習認定制度」はいわゆる薬剤師の研修認定制度の一つですが、本会が直接運営し薬剤師認定制度認証機構（CPC）の認証を取得している公的な認定制度です。本認定制度の特徴は、必ず倫理研修を受講しなければならないことと地域活動をしなければならないことです。倫理研修は本会が実施するワークショップ形式の研修であり、地域活動とは例えば、街頭での献血推進活動や薬物乱用防止啓発活動、小中学校での薬の適正使用教育に係る講演活動などが挙げられます。家にこもって自己学習しているだけでは取得できない認定制度になっており、この認定条件は他の薬剤師認定制度の中でも類を見ないものとして自負しております。

最後になりますが、私は、本会を薬剤師としての矜持を持つ人、責任をとる覚悟のある人の団体にしていきたいと考えています。自分の仕事に対して誇りを持ち、自分の行動に責任を持つことをしなければ、誰からも尊敬されることはありません。薬剤師が何をやっているのかよくわからないと言われるのは、県民市民・医療他職種へ、専門職として自分の意見をしっかりと提示・行動して責任をとる、そのあたりのアピールが十分でないからではないでしょうか。薬剤師法の第一条（薬剤師の任務）は、「薬剤師は、調剤、医薬品の供給その他薬事衛生をつかさどることによって、公衆衛生の向上及び増進に寄与し、もって国民の健康な生活を確保するものとする」です。この第一条を掲げ、薬剤師一人ひとりが自分の行動に誇りと責任を持つ、そんな団体にしていきたいと思います。



コロナ禍で専門医資格を死守！

鎌倉市医師会病院会 会長
(神奈川県病院協会 理事、鎌倉病院 病院長)

三松 興道

諸先輩、御同輩のみなさま。専門医維持するのって大変じゃありませんでした？

学位を取得するのとは別に、実務の幅を広げるにはある意味専門医取得が必須かも。実際、骨粗鬆症の研究で学位を取得、61歳で自称、脊椎脊髄手術、人工関節手術、関節鏡手術を専門とする私が所持する専門医、認定医の類は、恥ずかしながら、日本整形外科学会専門医、日本整形外科学会認定リウマチ医、日本整形外科学会認定脊椎脊髄病医のたった3資格のみです。脊椎の研修会の座長をやった際に「先生～、指導医もお持ちでないのに……」と参加者に揶揄されたこともあったっけ。

専門医を取得するまでの苦労もさることながら、例えば整形外科学会専門医の維持だけでも大雑把に言って5年間に2度の本会出席、さらに1単位1時間の教育研修講演50単位の取得が必要です（しかも分類1～14の専門分野を満遍なく）。

これは日々の診療に忙殺されている勤務医にとってはなかなかの高いハードルで、我々の仲間でも、せっかく取得した認定リウマチ医や認定脊椎脊髄病医、脊椎脊髄外科指導医を手放したものの、オペレーターとしてはなかなかすご腕だったのに、そもそも勤務地が僻地で学会への出席や、首都圏では毎日のように開催されている教育研修会に参加することが困難だったため、専門医取得を諦めた後輩もいたっけ（自称究極の無資格医）。最近では何々の専門医でなければこの手術は執刀しちゃいけないなんて意地悪なものも増えてきて生きにくい時代になったなあ。

さて2021年初春、私は大変なピンチに陥っていました。日本整形外科学会専門医の更新まで残り3ヶ月、取得単位が3単位不足していたのです。3ヶ月で3単位？楽勝じゃん、と思われる諸先輩も多いとは思われますが、不足の3単位は、なかなかのレア単位（研修会での開催頻度が少ない）。手の外科（分類10）、小児整形（分類3）、そして総会以外では滅多に開催されない超レアアイテム医療安全（14－1）なのでした。しかも毎日のように日本のどこかで開かれていた研修会のほとんどはコロナ禍の影響で、中止ないし延期？……どうなるんだ俺！、1994年2月28日に取得して以来死守してきた整形外科専門医の資格をついに手放さざるを得ない日が来たのか？そういえば三浦半島で整形外科カンファレンスの当番世話人を受け持った際にレアな単位を求めて遥か九州から日帰りでいらっしやった先生を思い出すなあ。

いやいや未曾有の大災害、コロナ禍の折り、なんらかの救済措置があるに違いない。結

核にかかったことにして、嘘の診断書を提出して期限を延長した奴の噂も聞いたことがあるぞ……日本整形外科学会のホームページを隅々までチェックする私、クリックする手が汗ばみ微かに震えます。そんな中、目に飛び込んできたのが日本手外科学会教育研修会(オンライン)。手の外科学会には縁もゆかりも専門医もないが、期間は専門医の期限すれすれの2021年1月20日～2021年3月20日、教育研修の内容も当然手の外科(分類10)あり、小児整形(分類3)あり、そしてなんと超レアアイテム医療安全(14-1)まである。助かったあー。こうして、私の整形外科専門医人生は2026年3月31日まで延命されたのでした。

なるほど、これは使えるかも。コロナ禍にもテレワークなど我々の仕事とは無関係と思いこんでいましたが、これがあつたならあの時、泣く泣く認定リウマチ医、認定脊椎脊髄病医、脊椎脊髄外科指導医などを手放した先生方も維持できたに違いない。さらにネットでチェックすると様々な学会がオンラインないしはハイブリッドでの開催となっています。つまり様々な学会に居ながらにして参加可能です。もちろんハンズオンの研修会や、ランチョンセッションなど現地やライブでなければ参加できないものもありますし、現場での白熱のディスカッションを聴かなければ、その分野の旬や最先端を感じ取れない場合があるので、気になる分野にはやはり現地参加が必要です。

さてこれに気をよくした私は2021年学会に現地参加も含め参加しまくり、調子に乗ってオンラインで2演題発表させていただきました。この1年ですでに聴講した教育研修講演は65単位を超えました(繰り返しですが専門医更新に必要な教育研修講演の必要単位は5年間で50単位です)。

今日はまさに2022年1月1日、新年を迎え、とうに還暦を過ぎた私の今後の野望は、専門家を自称しているくせに、ないと恥ずかしい脊椎脊髄や骨粗鬆症、人工関節、内視鏡手術などに関する専門医や認定医資格を取得すること(年齢制限がないか、いくつかは確認済み)。コロナは早く収束してほしいけど、学会のハイブリッド開催や、オンデマンドでの配信は今後も続けてほしいなあ。

たわいもないごく個人的な話にお付き合いいただきありがとうございました。



医療ソーシャルワーカーの 行動力に期待

一般社団法人 神奈川県医療ソーシャルワーカー協会
会長 福田 美香

この度、一般社団法人神奈川県医療ソーシャルワーカー協会（以下、当協会）の会長に就任し、神奈川県病院協会会報第 52 号の随想の原稿依頼を賜りました。まずは、日頃より様々な事業においてご支援を賜り感謝申し上げます。

当協会は 1954 年に発足してから 68 周年目を迎えようとしています。2016 年には一般社団法人化し、より公益的な活動を担えるよう職能団体として活動してまいりました。県病院協会様との共同事業も当協会の大切な活動となっております。今後ともどうぞよろしくお願い申し上げます。

昨今では、診療報酬上に社会福祉士を取得した医療ソーシャルワーカー（以下、MSW）の病院配置や様々な医療機関の機能を維持するために、人員として MSW が求められ、複数名での配置も多くみられるようになりました。また、診療所においても MSW の配置が少しずつ増えてきており、医療機関に限らず行政機関、介護・福祉施設等、地域・在宅分野と当協会会員も様々な分野で幅広く活躍しており、MSW へのニーズは高まっています。一方で少子化に伴い、養成校での福祉学科の学生数が減少しており、これから現場で必要となる人員確保に苦慮している現状もあります。そのような中、当協会は職能団体として、何をどのように強化し、専門職としての質を高め、どう活動していくか日々問われています。

地域包括ケアシステムの構築、地域共生社会に向けて進んできた中で、新型コロナウイルスがもたらした社会への影響が長期化してきている今、様々な課題が浮き彫りになっています。医療機関に來られる患者家族より見えてきている状況は、氷山の一角であり、医療機関につながらない生活困窮者も相当数いると思われます。失職などによる経済格差も助長されており、社会全体が疲弊している状況下では、結果として医療機関が唯一の社会資源となっている方々も少なくありません。地域とのつながりを作り上げてきた過程の途中で、つながりを断つような舵を切られざるを得ない状況もまだまだ継続しています。

MSW はそのような状況下にある人々や地域を的確に評価し、様々な力を活用していくことが求められます。ソーシャルワーク専門職のグローバル定義には、「ソーシャルワークは、社会変革と社会開発、社会的結束、および人々のエンパワメントと解放を促進する、実践に基づいた専門職であり学問である。社会正義、人権、集団的責任、および多様性尊重の諸原理は、ソーシャルワークの中核をなす。ソーシャルワークの理論、社会科

学、人文学および地域・民族固有の知を基盤として、ソーシャルワークは、生活課題に取り組みウェルビーイングを高めるよう、人々やさまざまな構造に働きかける」ⁱとあります。MSW には医療機関で働く福祉職として、機能的に立ち回り、患者家族、住民の声なき声を積極的に拾い、働きかける行動力が求められていると考えます。

現場では、素晴らしい活動をしている MSW がたくさんおります。当協会も現場の MSW をサポートしながら、多職種の皆様と県病院協会様のお力もお借りしてよりよい活動をして参りたいと思っております。どうぞ、今後とも当協会と医療ソーシャルワーカーをよろしくお願いいたします。

i 引用資料：2014 年 7 月メルボルンにおける国際ソーシャルワーカー連盟（IFSW）総会及び国際ソーシャルワーク学校連盟（IASSW）総会にて採択



星が水面に映るとき

一般社団法人 神奈川県作業療法士会
会長 神保 武則

“カーン カーン”と遠く啼く雉が夕闇を告げる。しばらくすると“オーウ オーウ”と梟が闇を呼んでいる。西の山には夕陽が名残を抱きながら静かに今日という一日の終わりを告げようとする。

ここは神奈川県愛川町の山の中。この山との付き合いはかれこれ4～5年になる。ほのかにそよぐ風のささやきが、土の香りを運びながら草木の動きを小刻みに作る。アキアカネが頭上で忙しそうに飛び交う。丹沢山脈に陽が沈む時、より一層に山々の稜線を鮮やかに引き出す。力強い太陽の存在感をサーチライトのように天空に光線を放つ。なんとも言い難い一日の終わりを告げる演出に見とれてしまう。ここは、日常という喧噪をつい忘れさせてくれる心のリハビリスポットである。

大地に細かな種を蒔く。優しく土をかけて水を注ぐ。やがて、あちらこちらで新たな芽が顔を出し生命の到来を告げる。すくすくと育つ様は私を微笑ましてくれる。今年もミニトマトを植えた。近頃は様々な種類があって実に面白い。通常の品種に加え、家内が“ハートの形”になる品種苗を買ってきた。まさか……と疑いつつも楽しくもなる。数日後、本当に真夏の暑さに映える真っ赤なハートが鈴なりに並んでいる。なんと君たちは人を幸せにしてくれるトマトなんだろう、とその場でつまみ食い。酸味と甘みがあって旨いではないか。

山で汗を流したあとの家路は、季節によって変えている。一番のお気に入り、水田が両脇を埋める1kmほどの直線道路。初夏の田植えの時期は両脇が水で煌めき、稲穂が育つ秋には黄金色に実った稲穂が両脇を埋め尽くす。この道は何遍通っても飽きが来ない。そして、この道はあの頃に私を引き戻す道。

あの頃、私は学生として日本を離れニューヨーク州の郊外に移り住んだ。高校を卒業し、19歳になったばかりの自分は当然にもこの地が第二の母国になるとは夢にも描かなかった。英語の“え”の字もなかった自分だ。

人間というものは不思議なもので、置かれる環境に自然と順応するようにできている。知らぬ間に英語を喋っている自分ができてしまうのだ。数年も住めば立派な住民と化す。大学のキャンパス内での労働は許可されていたので、腹を減らした貧乏学生の私は、大学のカフェテリアでアルバイトを始める。ジュースは飲み放題。スナック菓子は山ほど在庫があるので、休憩時間にマネージャーの目を盗みつつ、バイト仲間とムシャムシャ食べま

くる。たまに冷蔵庫にある食材をバイト仲間と分け合って、夕飯の足しにする。この食材はかなりの高級肉だったようで、マネージャーにバレてこっぴどく叱られた。なんだかハチャメチャだった当時の記憶も今となっては懐かしいものだ。

いつも帰りは深夜0時過ぎ。一本の田舎道がメインストリート。電灯などはない真っ暗な一本道を車で帰る。夜になると必ず夜行性の動物が道路に出てくるので、車のヘッドライトはいつもハイビームにする。遠く靄の中に動物の目が光る。鹿や兎が道端でこちらを見ている。スカンクが一気に横切る。「おっと危ない！」スカンクという動物だけは、ぶつかったり、引いてしまったら大変なのだ。スカンクが放つ悪臭は、なんと約1か月間は車にこびり付いてとれなくなるからだ。現にスカンクを引いてしまった後は、清掃員が早々に動物を回収に来る。スカンクだけは特別だ。その匂いがその一帯を支配するので住民は窓も開けない状態が続く。回収後も匂いだけは2～3週間は消えない恐ろしい動物なのだ。地元では「スカンクを見たら車のスピードを落とせ！絶対に引くなよ！」と口々に言うほどだ。昔、住んでいたアパートの50m先で起きたスカンク衝突事件は、風向きによっては押し寄せる悪臭に3週間ほど悩まされた。そんな記憶が蘇ってくる。

蘇る記憶は動物ばかりではない。両脇に広がる草原の何とも言えない草の香り。たまにヒッチハイクをしている人。よく乗せてあげたっけ。馬の散歩はよく見かけた。車のバッテリーがあがって立ち往生している人を手伝ってあげたり、雪の日はスリップをした車が草原に頭を突っ込んで引っ張り出したり、大きなソファやテレビが道端に放置されているので持ち帰ってきたり。同じ安いアパートに当時住んでいた謎のモロッコ人（友人）と一緒にその大型テレビを分解し、埃を取ってから「よし」と電源を入れたら爆発したけど、今思えば、沢山のドラマが詰まっていた道だった。

そう、この僅か1km程度の愛川町の直線道路は、私を30数年前に連れ戻す道。今走っているこの道は、過去と未来をつなぐ道。何とも言えない不思議な道がここにはある。

リハビリテーションで作業療法を生業とする私は、多くの患者さんたちと関わってきた。患者さんたちの努力や頑張りを後押しする立場とし、その治療を専門的技術により支援する。早く良くなりたい一心でみんな頑張ってくれている。きっとこの道と同様に、みな一生懸命に未来へ向けて今も走っている。

今日も大地に芽が息吹く。風が吹く。前の竹藪がカサカサと笹をこする。目の前で7つの星を纏う赤いてんとう虫が枝の先で羽を広げて空に飛んでいった。見上げた西の空はいつの間にか一番星が輝いていた。さ、そろそろ帰ろう。

雨上がりの水溜まりに輝く星が一つ映っていた。明日はきっと晴れるだろう。



ご挨拶

公益社団法人 神奈川県理学療法士会
会長 内田 賢一

初めてご挨拶させていただきます。令和3年6月に、(公社)神奈川県理学療法士会の第10代会長に就任いたしました、神奈川県立保健福祉大学の内田賢一と申します。皆さまより、ご指導ご鞭撻を賜りますよう、今後ともどうぞよろしくお願い申し上げます。

さて、2022年、コロナ禍で2回目のお正月を迎えました。早く終息して欲しいという淡い期待は消え、物心がついた頃からずっと続いていた親族全員があつまる正月行事は、去年と今年、2年続けてできませんでした。なんだか暗い話で始まったこの原稿を書き始めているのは、仕事始めの1月4日です。年始に書いているので、ここからは明るい話で進めていきたいと思います。この原稿依頼のテーマは自由であり、団体の紹介や医療に関することだけでなく、趣味でも時節の話題でも何でも良いということなので、私は趣味の話をしたいと思います。この随想を読まれた方で、もし趣味が一緒という方がいらっしゃいましたら、嬉しく思います。

私の趣味は、料理、釣り、ロックバンドのドラム、クラシックピアノ、自転車ロードバイク、キャンプ等々、色々あるのですが、今回はその中でも海の魚釣りに関わることにについて書こうと思います。前述のように、今日は仕事始めです。まずは、毎年仕事始めの日の朝に、必ず職場近くの海岸ですることがあります。海で魚釣りを安全に、そして大漁祈願をするためにしていることです。今朝も、毎年のその恒例行事をしてきました。

年末に、近所のコンビニでカップ酒を購入し、予め通勤カバンに仕込ませておきます。仕事始めの日、JR横須賀駅から自転車に乗って約10分、職場のすぐ近くにあるうみかぜ公園までひとっぱしりです。公園に着いた時には額から汗がたれ流れ、メガネは吐く息の蒸気で真っ白く曇っています。そこでおもむろにカバンからタオルとカップ酒を取り出し、タオルで汗を拭きつつカップ酒の蓋を開け、中のお酒で軽く唇を湿らせた後、あとはカップの中身を全部海に捧げます。そうです、私が毎年仕事始めの日に行っていることは、海の神様に御神酒を捧げることです。本当はカップの中身を少しだけでも体の中に入れたいのですが、今から仕事をする身としては、それはご法度。大事に海の神様に捧げます。その後、海に向かって2礼2拍手1礼で、今年1年間の釣りの安全と大漁を願います。そのおかげなのでしょう、今まで大きなケガや事故もなく、海の魚釣りを楽しむことができています。でも、大漁になることはなかなかありません。なぜなのでしょう。理由は、単に下手くそということなのでしょうね。残念！

教職に身をおいている私は、学生に対して卒業をするまでに趣味をたくさん作りなさい、と伝えています。釣りを趣味にしたいという学生はたくさんいるのですが、船釣りはなかなかハードルが高いようです。船釣りが趣味というのも、良いものです。そのため、毎年夏休みになると4年生の学生を引き連れて、金沢八景から船で東京湾のアジ釣りに出かけます。彼らが釣ったアジを私が船上でさばき、アジ丼を食べさせれば、もう一発で船釣りの虜になります。ここ数年は、台風とコロナで出かけていませんが、今年はどうでしょうか。

空気が淀む屋内の密を避けて、屋外に出る人が多くなったことでアウトドアブームが凄いいことになり、キャンプ場も最近はなかなか予約が取れないようです。御多分に漏れず、堤防で釣り糸を垂れる人も激増しました。コロナが落ち着けば、皆さん本来の自分の趣味の世界へ戻っていくのかもしれませんが、釣りの楽しみを知った人たちは、この世界からはそう簡単には抜け出せないのではないのでしょうか。釣りは面白いと感じてくれる人が増えることは喜ばしいのですが、釣り場が人で一杯というのは、何とも複雑な思いです。

理学療法士として病院に勤務していた際に、「車いすになったから趣味だった沖釣りを諦めなければならない。」と患者さんが寂しげに言う場面に何度か遭遇しました。当時、私は知らなかったので紹介できなかったのですが、金沢八景には車いすのまま乗船して船釣りができる船宿があります。障がいを持っている方でも、社会環境が整えば様々なことにチャレンジできる世の中になっています。最近の社会環境で一番大きな変革は、コロナ禍でICTが世の中を席卷し、オンライン授業や在宅勤務など、コンピュータを使った生活が当たり前になったことではないのでしょうか。オンライン旅行という、パソコンの画面を通して本当の旅行に出かけているような気分になる、バーチャルリアリティの世界も普通に存在するようになりました。コンピュータの力を借りれば、障がいを気にすることなく、様々なことに気軽にチャレンジできる世の中が、もしかしたらもうすぐそこまで来ているのかもしれません。

10年、20年後に過去を思い返した際に、現在のこのコロナ禍が我々の生活を良い意味で大きく変えたんだなあ、と思えるような日が来ることを願っています。



ファスティング道場に参加してみました

近藤病院

事務長 平林 広康

最近はどの分野でも横文字だらけです。ポジティブにネガティブ、コンプライアンスにヘイトスピーチ、ジェンダー問題、LGBT。日本語ではだめですか？と言いたくなります。まったく辞書が無いと新聞もまともに読めません。もっとも辞書などと言っている時点で前世紀の人間丸出しで、今はスマホがあれば大抵のことは調べられます。但し、偽の情報も氾濫しているので注意が必要です。それも今風には「フェイク」も多いので気を付けて」ときます。

そんな折、友人からファスティング道場に参加しないかとのお誘い。何それ？と聞くと「断食」とのことです。断食というと飲まず食わずで修行僧のようなイメージですが、水だけ飲んで何も食べないのは「絶食」です。ファスティングは食事こそ摂らないものの、代替えにスープやジュースなど必要最低限の栄養は摂取するので絶食とは異なるもので、体内の老廃物を排出するデトックス（浄化）の意味合いが強く、消化機能を休ませ整えるため「体の大掃除」に例えられるとのこと。

本格的なファスティングは1週間から10日ほどですが、仕事を抱えている一般の勤め人には到底無理。そこで週末だけや月に1回だけの「プチファスティング」でも効果が見込めるとのことで愛好者も増えているそうで、友人も40代で大病を患った経験から数年前より愛好者の仲間入りをしました。しかし、ダイエットが主目的の中高年のご婦人が多くて男性が少ないため心細らしく、付き合わされることとなりました。私自身もBMI値は気になっているし、減量のためにと駅まで歩けば膝が痛くなる始末で、通販のサプリメントにお世話になっている身ですので物は試しとお誘いに乗る事としました。

道場参加にかかる費用は1泊2日、3食付きで高めのビジネスホテルくらい。しかし3食付きと言っても野菜ジュースに玄米の握り飯、温野菜に納豆、豆乳程度。事前に聞いてはいましたが、私のように志の低い者にとっては厳しいものがありました。但し、ヨガや瞑想、ウォーキング（これが結構長距離）などメニューも豊富で心地よい疲労感を満喫しました。

たったの2日で何かが特別に変わるわけではないでしょう。

病院協会の会報に載るという事で、栄養学の知識の豊富な方や勉強されている方が読めば笑われる話かもしれませんが、飲酒に喫煙と3食腹いっぱい食べて、一日中フル回転させている胃腸さんに少し休んでいただく良い経験となりました。

インターネットで調べてみても、今は更に数多くいろいろなところにファスティング施設もあるので興味のある方は是非一度トライしてみてもは如何でしょうか。

情けないことにこの体験で一番記憶に残っているのが、友人と別れた後の駅近くの立食いソバ屋。天ぷらの匂いに引き寄せられそうになったのをグッと堪えて帰宅したことです。



「医師の働き方改革」に 寄せる期待と抱く一抹の不安

独立行政法人地域医療機能推進機構 横浜中央病院

病院長 藤田 宜是

平成 29 年、政府の「働き方改革実現会議」において「働き方改革実行計画」が決定されました。翌年には改革推進のための関係法制が整備され、労働時間の削減が平成 31 年 4 月から全国で実施されています。医師については、医療の現場は急な対応が困難なこともあって 5 年間の施行猶予が認められましたが、現在すでに 2 年半が過ぎてしまいました。医師のあいだでは未だに「医療行為は強いられて行う労働行為ではなく、医師は労働者とは違う」と考えて改革に消極的な方がいます。しかし労働基準監督署では「医療機関で一定の業務に従事し、対価を得ている医師は労働者とみなす。」と結論づけています。くだんの会議の趣旨は、全国民が肉体的にも精神的にも健やかな人生を営むためには過重労働や生活苦に苛まされることのない環境を作っていく。そして現場の一部担当者の犠牲の基に成り立っている今の医療は改革する余地があるとされています。

確かに、私達が歩んできた道を振り返って見ると苦難の連続だったように思います。夜間の救急で一睡もできなかったこと、重症患者さんの対応でひと月以上帰宅できなかったこと、やっと得た休暇がドタキャンになったことなど枚挙に暇がありません。そんな鬱憤が、患者さんやご家族の感謝のことばや同僚スタッフとの感激の共有によって不思議と解消されてきました。さらに人命を預かっているという自負や目前で苦しんでいる患者さんを放ってはおけないという「ヒト」として当たり前の意識が手伝って、過酷だといわれている環境を生き抜いてきました。医療経験に連れて肉体的負荷が減っても随所で適切な判断や責任が要求され、精神的な負荷は増強していきます。多くの医師はそんな苦労を厭わず、むしろ遣り甲斐を感じている節があります。周囲から、そんな生き方は自身の肉体にも精神にもよくないと言われても止められません。

ところが過労による疲労は医療事故の遠因になり、日常生活においても健全な判断力の低下や人間関係の不和を来すきっかけになるとして、その様な働き方は否定的な評価です。以前から言われていた医師の応召義務は現場では適用されることがないのだそうです。むしろ伝統的な医療体制の内に効率化が図れるものが多々あり、周囲の理解の基に就業時間を短縮することが可能だとのこと。しかし、業務の合理化と周囲の協力で超過勤務時間を半減させる効率化はかなりハードルが高そうです。こちらの都合を説明するだけで患

者さんのご家族はこちらに合わせてくれるのでしょうか？一緒に働くスタッフは我々の業務を肩代わりしてくれるのでしょうか？改革の実現達成までは遠い道のりですが、今年度中には合理化計画書をつくらなくてはなりません。

「医師の働き方改革」が実施されると長時間労働からは開放され、余暇に差し向ける時間が確保できます。興味を持っていた趣味にも身が入りそうです。行ってみたかった風光明媚な土地にも行けます。家族との団欒も楽しみです。何より一度しかない人生を有意義に過ごせそうです。これから医師としての人生を歩む皆さんも明るい未来が期待できます。私は若い医師の未来のためにも働き方改革を達成させ、医療従事者の良い職場環境を作りたいと考えています。制度改革はその基で働く者にとっては生活様式が一変することが予想されます。どんなに良い制度でも、それに伴う多少の不都合は生じ得ると考えます。不都合ばかりがクローズアップされれば、せっかくの新制度も陳腐なものになりかねません。実務にあたる私達は不都合を最小化するためにも改革に消極的にならず、開始前から積極的に参加して働きやすい仕組みにしましょう。

ところで、私は「医師の働き方改革」に一抹の不安を抱えていることがあります。私は高度成長期に青春を送り、努力をすれば成果に結びつくことを学んできました。そのため現状に甘んじることなく、それ以上の努力を厭わず、睡眠時間の一部も犠牲にしてきました。研修医時代はなるべく長時間病院にいて稀有な急患に遭遇したり、難解な病態について上級医とディスカッションしていました。頭脳明晰でない者は努力で不足分を補わなくてはいけないと考えていたからです。それが後に大変役に立ったように思っています。ところが就業時間や在院時間が制限されると自宅で知識を得ることはできても臨床経験を積む点では努力できません。また、スロースターターの人や納得しないと前に進めない人は制限時間に追われる毎日を強いられるでしょう。職場内での時間的な努力が評価に繋がりにくく、初期の優位性が長く持続するのではという懸念を感じています。

もうひとつ心配なことがあります。最近、各病院で「医師の働き方改革」に向けた院内委員会が動きだしました。あちこちで話を聞いてみると、慣れない就業時間管理に捕らわれるあまり検討の方向が医師の労務管理中心になっているのではと思われる節があります。原点に立ち返って「医療行為は強いられて行う労働行為ではなく、人命を預かっているという自負と目前で苦しんでいる患者さんを放っておけない」という気持ちを大切に持ち続けたいものです。医学の進歩は日進月歩です。自己研鑽は自分のためだけでなく明日の医療のため、人々の命のためにも大切です。もちろん、キャリアアップは個人のモチベーション向上にもつながります。皆で協力して明日の医療のための素晴らしい改革にしましょう。



ポストコロナ時代の人材育成

国家公務員共済組合連合会 虎の門病院分院

病院長 宇田川 晴司

この2年ほど、どこの病院も新型コロナウイルス感染症に対する対応に追われ、手いっぱいという状況であったと思われる。その影響とソーシャルディスタンスという新たな制限のため、新人採用者に対する研修が例年のように行えていないことに不安を抱く施設も多かったであろう。当院もその例にもれず、改善策の必要を日々感じていた。一方で医療安全に関する社会の要求は高まる一方であり、コロナ診療にまつわる数々の制限の中で、どのようにこれに对应してゆくかは、今もって大きな課題である。

本院を含めた（というより、実際のところ本院に主導された）当院の取り組みとしては、まず、これまで各部署が別々に担当していたオリエンテーション資料を一括管理し、院内web上に公開したことがある。これにより各職員は、業務上に不明点が生じたとき、いつでもこの資料にあたることができるし、中途採用者にも年度初めの新規採用者と同等の理解度を求めることができる。

もう一つの柱はウェブを使って各種研修を行うシステムの導入である。このシステムではビデオも使用でき、設問設定、合否判定、履修記録の管理も行うことができる。自分たちで教材を用意するだけでなく、一般性の高い既成の教材も多数用意されている。何よりの強みは、受講者が自宅PCでも、スマホでもアクセスできる利便性である。

これら制度の導入はすべて新型コロナを契機に行われたものではなく、それ以前から検討され、用意が進められていたものだが、コロナ下で一気に導入・充実が進んだ。ちょうど日本中でウェブミーディングやウェブセミナーの環境が、一気に整備されたのに似ている。もちろん、直接マンツーマンで指導する研修が不可欠なのは今も変わらない。幸い（本稿執筆時点（令和3年12月末）で第6波の予兆におびえながらも）かなり落ち着いた感染状況の中、会食制限の見直しと同様に、オンサイトの研修もやり方を工夫しながら再開されていこうとしている。これに対して上述のIT教材は、研修を効率化させる強力な武器になるだろう。

このように何とかポストコロナに向けての教育・研修環境の整備を進めている中、日本病院会会長の相澤孝夫氏の講演を聞く機会を得た。人材評価と育成のために氏の病院で整備されたシステムは、大変徹底されており、深い感銘を受けた。当院にも医学教育部、看護教育部というものがあり、特に看護教育部のシステムは相澤病院のシステムとも共通点の多いしっかりしたものである。相澤病院・虎の門看護教育部、どちらのシステムも20

年以上をかけて構築されてきたものであり、先人の努力と歴史が感じられる。

しかし残念ながら、当院の看護教育システムは院内他職種迄に波及するに至ってはいない。これから積極的に他職種にも同様のシステムを構築し、極力共通のフォーマットで、管理者側も、育成を担当する者も、育成を受ける側も、皆が納得し評価するような、そして新型コロナのような予測を超えた事態にも揺るがないような人材育成の環境を整えていきたいが、そのためには、IT 環境の整備以上に人材の投入にかなりの投資が必要と思われる。このシステムを利用して色々と保険上の加算要件などを洗い出し、増収効果につなげることは当然考え得るが、それだけではとても十分な資金的基盤は得られないだろう。投資の効果としてシステムの維持費を超える全体の生産性の向上を、と期待はするが、すぐに効果を上げられるものではないだろう。当院の規模では、本院というエンジンなくしてはとても実現不可能に思われる。このような取り組みへの公的な支援が強く望まれ、さらには施設の壁を越えた発展が期待される。

相澤病院のあまりに立派なモデルを見せられてしまうと、正直なところどこから手を付ければいいのか途方に暮れる。一つずつ、焦らずにやるしかないと自分に言い聞かせている。



神奈川県有床診療所協議会のご紹介

神奈川県有床診療所協議会

会長 玉城 嘉和

はじめに

このたび、令和3年5月26日開催の令和3年度第2回神奈川県病院協会理事会におきまして、有床診療所を神奈川県病院協会の賛助会員としてご承認くださり、誠にありがとうございました。

令和3年の1月突然逝去された新江良一前会長に約2年間にわたり、有床診療所を賛助会員にさせていただけないかとお願いしていきまして、新江前会長は時間をかけて、県病院協会役員の皆様のご理解をとりつけ、定款の変更をしてくださり、皆様のお仲間に入れていただきました。誠にありがとうございました。

これからは、賛助会員として県病院協会の益々の発展、充実に微力ながら協力・支援させていただきたいと思っております。

全国の有床診療所の現状

有床診療所とは、19床以下の入院ベッドを有する診療所のことで、20床以上が病院となります。病院に比べると施設基準が緩やかで医師一人で運営できる極小病院といえます。終戦直後の昭和25年（1950年）頃から、病院の少なかった地方を中心に多数開設されましたが、昭和60年代をピークに減少の一途をたどっています。平成2年（1990年）に23,586件あった有床診療所数は令和3年（2021年）5月末には6,466施設、ベッド数88,300床となってしまいました。31年間で約1/4になってしまいました。現在も1年間で約350施設、約5,000ベッドが減少しています。

減少の最大の原因は、看護師の確保が困難であることです。人口の都市部集中で過疎化した地域の有床診療所は閉鎖せざるを得なくなっています。存続しているのは、都市部で、専門医療に特化した有床診療所、出産を取扱いアメニティを充実させた産婦人科有床診療所、在宅医療を積極的に行う有床診療所、大規模介護施設を併設する有床診療所などです。

神奈川県の有床診療所の現状

神奈川県医師会に入会している有床診療所の数は令和2年（2020年）5月時点で347施設、ベッド数3,436床です。その内訳は産婦人科199施設（57%）、外科系78施設（23%）、内科系70施設（20%）です。そのうちベッドが稼働し診療報酬の入院基本料を請求している施

設が 192 施設で、内訳は産婦人科 83 施設 (44%)、内科系 76 施設 (40%)、外科系 33 施設 (16%) です。正確な稼働ベッド数は不明ですが、おそらく 1,800 床位と思われます。稼働ベッドも常時稼働していないベッドもあって、約 1,700 床が休眠している可能性があります。

たしか、4 年前の地域医療計画調整会議で、当初、神奈川県的人口当たりベッド数は 1 万ベッド足りないと言われ、その後、病院のベッド稼働率を上げたら、最終的に 2,000 ベッド位の不足になったように記憶しています。その数字を根拠に現在各地で新しい病院が建設されています。有床診療所のベッド稼働率を 100% とすれば、不足ベッドは 300 床位になっていたと思います。

神奈川県有床診療所協議会の現状

現在、神奈川県有床診療所協議会の会員は 46 施設です。施設長の高齢化と承継者減少といった現状はありますが、何とか現会員数を保っています。35 年前の昭和 63 年 (1988 年)、前横浜市医師会長の内藤哲夫先生たちが中心になって全国有床診療所連絡協議会が立ち上げられた時に、神奈川県に当協議会が設立されました。創設当時会員数は 150 施設ほどあったそうですが、時代の流れで減少し、現在に至っています。

厚生労働省からの有床診療所関連報告事項の通達と、年一回の総会、県医師会の病院・診療所対策委員会への出席等が主な事業活動です。重要案件があるときは臨時総会を開催しています。

有床診療所の開設基準

有床診療所は平成 21 年 (2009 年) までは今のような名前もなく「19 床以下の入院施設を有する診療所」といわれ、新規診療所開設は診療所を建設し開業して 2 週間以内に保健所に開設届を出せばよく、自由に開設ができていました。その代り、「入院患者は 48 時間以内に病院に転院させなければならない」という、いわゆる「48 時間規制」と言う昭和 25 年 (1950 年) 制定の医療法の条文がありました。

平成 21 年 (2009 年) の第五次医療法改定で、「入院ベッドを有する診療所」が有床診療所と命名され、「48 時間規制」が撤廃されました。ところが、新規開設基準として①在宅医療を行う有床診療所②医療へき地の有床診療所③周産期医療、小児医療を行う有床診療所、の三つだけという事になりました。この改定で、新規開設が極端に減少したため、平成 30 年 (2018 年) の第七次医療法改正において、上記三つの基準に加え、以下の七つの基準の一つでも満たせば、新規開設を認めるという事になりました。

- ア. 在宅療養支援診療所であること
- イ. 急変時の入院患者を年 6 件以上受け入れ可能
- ウ. 24 時間電話対応可能
- エ. 病院からの患者受け入れ可能
- オ. 看取りを行える

カ．各種麻酔を行える

キ．病院退院患者を介護施設、在宅医療へ橋渡しを行える

ただし、新規開設に先立ち、都道府県庁に「開設に関する事前協議」申込み書（企画書）を提出し、都道府県の医療審議会の承諾を得なくてはならないという手続きが付加され、以前と同様やはり新規開設がかなり難しくなっています。

有床診療所の将来展望

将来、このような有床診療所なら医療も経営もうまく行くのではないかとと思われるモデルをいくつかあげてみます。

専門的な高度医療の検査ができ、かつ外科手術の技能が極めて優れている有床診療所（乳がん、肛門科、眼科、耳鼻科、形成外科、整形外科、脳外科、等）、大規模の特別養護老人ホーム・介護老人保健施設等に併設する有床診療所、建築を凝らしアメニティが五つ星ホテルなみに充実している産科有床診療所、居心地のよい緩和ケア病室と家族が泊まれる宿泊施設を完備した緩和ケア有床診療所、広い室内で機能的な設備機器、大勢のスタッフを揃え多角的にリハビリテーションが可能で送迎も行う整形外科有床診療所、糖尿病専門の治療施設に人工透析病床を多数兼備する有床診療所、訪問看護・訪問介護スタッフを大勢揃え月 200 件以上訪問医療を行う有床診療所、睡眠時無呼吸症候群や 24 時間ホルター心電計・心疾患に特化した有床診療所、認知症の BPSD に特化し対応・治療できる安全な病室を備えた認知症有床診療所等々です。患者さんのニーズに誠心誠意応えているうちに徐々に完成形になっていけるような気がします。

おわりに

有床診療所の一番の魅力は、志をもった医師が一人で自分の理想とする医療を行えることです。看護師は一人以上いれば施設基準は満たせます。

自分の志に同調・賛同してくれる看護師、事務員、検査技師、レントゲン技師、理学療法士等を集め、教育し成長させる。医師として腕がよく、患者さんへのやさしさ、思いやりを備え、若くて体力があり、24 時間年中無休覚悟で臨めば成功の可能性はかなり高いといえます。

新規開設基準の 10 項は、一言でいえば医師たる使命と自己の能力を十分に自覚し、患者の立場に立って出来る限り地域医療に貢献する覚悟があれば開設してよろしいということです。そこさえしっかりとしていれば多少時間がかかっても必ず開業できます。仏陀は人の生老病死の苦しみを深い慈愛で包み癒します。医師は持てる医学力で患者さんの生老病死の苦しみを少し和らげてあげることができます。ご自分の天恵を存分に患者さんに還元してください。

会員病院紹介

入 会

よこはま港南台地域包括ケア病院
葉山ハートセンター

新 築 等

湘南鎌倉総合病院
横浜相原病院
日本医科大学武蔵小杉病院
汐田総合病院

賛助会員紹介

(入会順に順次掲載します)

ソフィア横浜クリニック
神奈川県医療従事者健康保険組合
損害保険ジャパン株式会社
株式会社ウィ・キャン

会員病院の紹介 (2021年9月・入会)

～ 地域に密着した「ご自宅に帰るための最善の医療」を提供いたします ～



医療法人裕徳会

よこはま港南台地域包括ケア病院



院長 神谷 周良

病院概要 ●●●●●

- 運 営 医療法人裕徳会
- 所 在 地 〒 234-0055 横浜市港南区日野南三丁目 7 番 15 号
- 電話番号 045 (835) 2000 (代表)
- 病 床 数 2F 60 床 (うち個室 4 部屋、2 床室 8 部屋) 地域包括ケア病棟入院料 1
3F 60 床 (うち個室 4 部屋、2 床室 8 部屋) 地域包括ケア病棟入院料 1
- 診療科目 循環器内科、呼吸器内科、糖尿病内科、アレルギー科、リハビリテーション科、放射線科、緩和ケア内科

ご挨拶 ●●●●●

令和 3 年 5 月、港南台地区におきまして、新たに「よこはま港南台地域包括ケア病院」を開院いたしました。

当院では地域にお住まいの患者様にとって在宅医療の懸け橋となるべく、身体拘束ゼロの医療を提供することを基本とし、様々な加療・リハビリテーション・緩和ケアを提供いたします。

在宅加療中の患者様の急変などにも迅速に対応できるよう、当グループおよび地域の医療機関や介護サービス事業所などしっかりと連携し、患者様にとって最善の医療を提供するとともに、心温まる病院にすべく尽力して参りますのでよろしくお願いいたします。

また、当院では患者様のご家族や介護されている方のことも大切に考え、レスパイト入院（一時的入院措置）も積極的に対応しております。細かな点まで懇切丁寧に対応させていただきますので、お気軽にお問合せください。

沿革 ●●●●●

- 令和 3 年 5 月 開設
- 令和 3 年 11 月 「地域包括ケア病棟入院料 1」の施設基準を取得



基本理念・基本方針 ●●●●●

●理念

地域住民の健康と福祉充実の為、全職員が力を合わせ、きめ細かい気配りで安心して治療を受けていただけるよう、地域に密着した病院を目指しています。

●基本方針

- ・「身体拘束ゼロ」の医療を提供します。
- ・地域に密着した医療を提供し地域の方が安心して暮らせる医療を提供します。
- ・「ご自宅へ戻る」ための加療と充実したリハビリテーションを最高の環境で提供します。
- ・患者様の QOL（Quality Of Life = 生活の質）の向上を大切にした医療を提供します。
- ・グループ内の病院や施設をはじめ地域の医療機関や施設などと連携して患者様の退院後の生活を支えます。
- ・安心して快適に療養に専念できる環境を実現するため健全な経営を維持します。

アクセス ●●●●●



会員病院の紹介 (2021年11月・入会)



～ 医療を通じて人々の不安を取り除き、安心した生活を支援する ～

葉山ハートセンター



院長 田中 江里

病院概要 ●●●●●

- 名 称 医療法人徳洲会 葉山ハートセンター
- 管 理 者 田中 江里
- 病 床 数 89床 (一般病棟 89床)
- 構 成 医局、看護部 (病棟・外来・手術室)、薬剤部、放射線科、臨床工学室、臨床検査科 (検体検査・生理検査)、栄養室、血液浄化センター、治験センター、事務部、健診センター
- 診療科目 心臓血管外科、循環器内科、内科、脳神経外科、救急科、麻酔科、外科、消化器内科、腎臓内科、リハビリテーション科、婦人科、心療内科、放射線科

ご挨拶 ●●●●●

葉山ハートセンターは2000年5月開院。心臓専門の病院として、心臓血管外科手術・カテーテル治療・不整脈治療を行い、皆様に広く認知されて参りました。

2017年6月、田中江里院長が就任。地域密着型の医療提供体制への取り組みを始めました。まず始めに、同年6月より救急総合診療科を開設。内科系の患者様も受け入れております。2つめとして2019年10月より、脳神経外科を開設。脳血管疾患の患者様の受け入れも行っています。さらに2022年1月より外科を開設し、患者様のために充実した診療に努めます。今後は、「入院医療」「救急医療」「検診事業」を3つの柱として、地域住民の方に必要とされる医療を提供する体制をより充実させて参ります。

当院は、院長・事務長・看護部長が女性です。院内保育所も併設しており、男性が育児休暇を取るなどの職員が働きやすい職場づくりを行っております。葉山ハートセンターから望む相模湾と富士山は、患者様だけでなく働く職員をも癒やしてくれます。そのような環境の中で、地域のニーズに合う地域医療を提供し続けて参ります。

理念



生命を安心して預けられる病院
健康と生活を守る病院
高度先進心臓病治療センターとして良質・平等で最善の治療を速やかに行う
安全快適な入院環境を提供する

基本方針

- 患者様の安心と安全を第一に、満足と信頼を感じていただけるような医療サービスを提供します。
- 最適で迅速な情報を提供し、十分な説明と同意（インフォームドコンセント）を心がけ、患者様の意思と人柄を尊重した医療サービスを提供します。
- 医療技術・診療態度の向上を絶えず努力し、根拠に基づいた医療を提供します。
- 地域医療、福祉施設と連携を密にし、トータルな医療福祉サービスを提供します。

2021年の取り組み

地域医療に貢献する取り組みとして、2021年6月からマンモグラフィを導入。同年9月には320列CTを導入し、地域連携検査にも力を入れております。



富士フイルム株式会社
乳房 X 線撮影装置 AMURET Innovality



キャノンメディカルシステムズ株式会社
全身用 X 接 mCT 装置 (320 列)
Aquilion ONE/PRISM Edition

アクセス



JR 逗子駅 または 京急 逗子・葉山駅より、
京浜急行バス または タクシーにて 20 分ほ
どになります。JR 逗子駅より、シャトルバ
スのご利用も可能です。
お車でお越しの場合は、駐車場のご用意が
ございます。

〒240-0116
神奈川県三浦郡葉山町下山口 1898-1
TEL : 046-875-1717 (代表)
FAX : 046-875-3636

会員病院の紹介 (2021年4月・増築)

～ 地域医療の中核病院を目指して ～

医療法人徳洲会 湘南鎌倉総合病院



院長 篠崎 伸明

病院概要 ●●●●●

- 運営 医療法人徳洲会
- 建物 本館 地上15階 地下1階、別館 地上3階、先端医療センター棟 地上4階 地下1階、
外傷・救命救急センター棟 地上6階 地下1階
- 所在地 〒247-8533 神奈川県鎌倉市岡本1370-1
- 電話番号 0467-46-1717 (代表) ●FAX 0467-45-0190
- 病床数 658床 救命救急センター20床、ICU8床、LDR3床、無菌個室5床、HCU8床
- 標榜診療科 内科、心療内科、脳神経内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、アレルギー科、リウマチ科、
小児科、外科、整形外科、形成外科、美容外科、脳神経外科、呼吸器外科、消化器外科、
心臓血管外科、皮膚科、泌尿器科、肛門外科、産科、婦人科、眼科、耳鼻いんこう科、
リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、病理診断科、腎臓内科、血液内科、糖尿病内分泌内科、
救急科、血管外科、乳腺外科、腫瘍外科、脳血管内外科、腫瘍内科、人工透析内科、漢方内科、
肝臓・胆のう・膵臓内科、精神科、脊椎脊髄外科頭頸部外科、歯科口腔外科
- 主な内部設備 陽子線治療装置、トモセラピー、小線源治療装置 RALS、ダヴィンチ Xi、PET-CT、320
列マルチCT、3.0テスラMRI 他

基本理念・基本方針 ●●●●●

- 理念
私たちは“生命だけは平等だ”を基本理念とし、次のような病院として皆様に最善の医療サービスを提供できるよう努力します。
・生命を安心して預けられる病院・健康と生活を守る病院
- 基本方針
・年中無休24時間オープンな救急医療を提供し、いつでも誰でもが最善の医療サービスを受けられるように努力します。
・患者様の安全と安心を第一として、満足と信頼をいただけるような医療サービスの提供を目指します。
・適切で迅速な情報を提供し、十分な説明と同意（インフォームド・コンセント）を心がけ、患者様の意志と人権を尊重した医療サービスを提供します。
・患者様からの贈り物は一切受け取らないことを徹底し、患者様には公平な医療を提供します。
・医療技術・診療態度の向上に絶えず努力することを常とし、根拠に基づいた医療を提供します。

ご挨拶

当院は1988年11月に鎌倉市山崎の地に開院を致しました。地域住民の方々に支えられ、徐々に病院の規模が拡大し、2010年9月に現在の岡本の地に移転をして早11年が経過致しました。移転後も当院の増改築は着々と進み、昨年には病院裏手に先端医療センターが完成し、今年からは新たに陽子線治療が開始されます。また、同センターに設置されているホウ素中性子補足療法（BNCT）の稼働に向けた調整を進めていき、そしてこの春には病院横に外傷・救命救急センターが完成致します。2022年を迎えても新型コロナウイルス感染症はいまだ収束に至っておりませんが、この予期しなかったパンデミックによって私たちは多くのことを経験し、また多くのことを学びました。神奈川県病院協会、鎌倉市医師会の先生方のご協力のもと、地域医療における当院の立ち位置が明確になり、様々な地域の医療機関、介護施設との連携を深め、コロナ禍においても私たちの根幹である救急患者さんを決して断らない、困っている方々に手を差し伸べる“生命だけは平等だ”という理念と行動を再確認することができました。

今後は医療技術の進歩やAIの導入によって、ますます診断、治療は進歩していくことが予想されますが、それと同時に人と人との関わりも、より大切にしていかななくてはなりません。私たちはサービス業としての本質を見誤ることなく「真実の瞬間」で職員ひとりひとりが持つホスピタリティを最大限発揮し、地域の方々に貢献していきたいと考えています。今後とも皆様からのご指導ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

病院増築プロジェクト

2021年4月にがん医療の強化と再生医療の推進を目的とする先端医療センターがオープンしました。

同センターを“包括的がんセンター”と位置づけ、徳洲会グループで初となる陽子線治療やホウ素中性子補足療法（BNCT）など高度医療に取り組んでいく予定です。併せて、救急・急性期機能のさらなる向上を図るため、2022年4月には外傷・救命救急センター棟がオープンし、より多くの重症な患者さんに迅速に対応して参ります。



先端医療センター

アクセス

JR 大船駅より当院無料シャトルバスを運行しております。

【バスでお越しの方】

●大船駅ご利用の場合

西口（大船観音側）神奈中バス／1番乗場
 神・船32 渡内経由「藤沢駅北口」行→公会堂前下車
 神・船101 城廻中村経由「大船駅西口」行→公会堂前下車
 神・船102 公会堂前経由「城廻中村」行→公会堂前下車
 神奈中バス／2番乗場 神・船34「南岡本」行→南岡本下車

●藤沢駅ご利用の場合

南口（小田急百貨店側）江ノ電バス／8番乗場
 江・F65 湘南アイパーク経由「湘南鎌倉総合病院」行→湘南鎌倉総合病院下車

※詳細は当院ホームページをご覧ください。



会員病院の紹介 (2021年6月・新病棟開設)

～ 名病院よりも良病院を ～

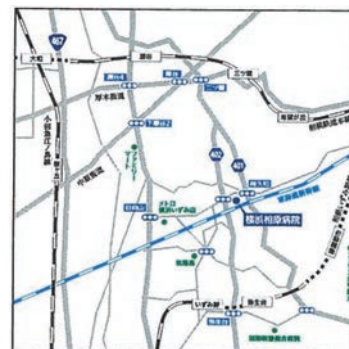
横浜相原病院



病院長 藤渡 辰馬

病院概要 ●●●●●

- 所在地 横浜市瀬谷区阿久和南 2-3-12
- 電話番号 045-362-7111
- FAX番号 045-362-7306
- ホームページ <http://www.yokohama-aihara.jp/>
- 病床数 343 床
- 診療科目 精神科、心療内科、内科、リハビリテーション科



ご挨拶 ●●●●●

はじめまして 令和3年4月より院長に就任しました藤渡でございます。

「“名病院”というよりは、愛し愛される心を持った“良病院”と呼ばれるよう、地域医療に貢献していきます」との開院からの理念を受け継ぎつつ、地域に寄り添い、時代のニーズに応えられるよう、全職種で協力し取り組んでまいります。

当院の直近の新たな取り組みにつきまして、下記にご紹介させていただきます。

今後とも、何卒よろしくお願い申し上げます。

医療療養病棟 36 床の新規開設 ●●●●●

平成5年の病院開設以来精神科単科病院として運営してきた当院ですが、この度令和2年度横浜市病床整備事前協議を経て、医療療養病棟 36 床の配分を頂戴いたしました。もともと 55 床あった当該病棟(4A 病棟)をダウンサイズし、おかげさまで本年6月1日に医療療養病棟 36 床を新規開設いたしました。

「身体合併症を有する危険行動のある認知症患者」の転院先探しに困難を極めた経験が、一般病院や介護老人保健施設のケースワーカーには数多くあるとお察しいたします。当院には2名の内科医師がおり、こういった患者様をスムーズにお受入れすることで地域医療に貢献してゆく所存です。

- 理念 「名病院よりも良病院を！」
- 基本方針 患者さま、働く仲間にやさしい医療
地域社会のニーズに応えられる医療
何人にも平等な医療
全人的医療

病棟編成【総病床数：343 床】

病棟名称	許可病棟	保護室	施設基準
1 A 病棟	51 床	2 床	精神療養病棟入院料
2 A 病棟	46 床	2 床	認知症治療病棟入院料 1
3 A 病棟	52 床	2 床	特殊疾患病棟入院料 2
4 A 病棟	36 床	—	療養病棟入院基本料 2
1 B 病棟	25 床	0 床	精神病棟入院基本料 3：1
2 B 病棟	38 床	4 床	精神病棟入院基本料 3：1
3 B 病棟	47 床	2 床	特殊疾患病棟入院料 2
4 B 病棟	48 床	2 床	特殊疾患病棟入院料 2

認知症疾患医療センターの新規開設 ●●●●●

令和 2 年 12 月、横浜市より認知症疾患医療センター事業を受託するに至りました。認知症が疑われる方の診察・鑑別診断を身体精査も含めて行い、地域のかかりつけ医の先生方にフィードバックし連携・サポートしていけるよう貢献していきたいと考えています。

近年日本では少子高齢化がすすみ、平均寿命も延びて認知症の患者様がさらに増えていくことが予想されていますが、認知症がどういう経過をたどりどのような社会制度が利用でき、どのようなサポートが受けられるのか、など知っておくべき知識は多岐にわたっております。当センターでは検査・診断もさることながら、おひとりおひとりの相談に可能な限り丁寧にお応えするべく医師・看護師・ソーシャルワーカーなど多職種で取り組んでまいります。

グループホーム ハイツみやび壺番館 精神・知的・9 室 住居追加（新規開設） ●●●●●

精神障害者・知的障害者の地域移行促進に向け、令和 2 年 3 月にグループホーム「あいちゃんの家（うち）」（8 室）を当院隣地 3 階部分に開設しました。さらに本年 10 月 1 日、同一建物内 2 階部分を大規模改修し、9 室のグループホーム「ハイツみやび壺番館」の住居追加を行いました。合計 17 室のグループホームとなりました。

孤立の防止や生活への不安の軽減、共同生活による身体・精神状態の安定などを目的に運営してまいります。



開院20周年にあたる年に職員の公募、総選挙により決定した、当院ゆるキャラ “あいちゃん”
将来に夢と希望を持つ“たまご” “七転八起”が特徴です。

あいちゃんの後姿



会員病院の紹介 (2021年9月・移転)

～ 地域医療の中核病院を目指して ～

日本医科大学武蔵小杉病院



院長 谷合 信彦

病院概要 ●●●●●

- 開 設 者 学校法人日本医科大学／理事長 坂本 篤裕
- 院 長 谷合 信彦
- 開 設 令和3年9月1日（昭和12年6月）
- 所 在 地 〒211-8533 神奈川県川崎市中原区小杉町 1-383
- 構 造 地上9階（RC造 免震構造）
- 病 床 数 372床（ICU：10床、NICU：15床、GCU：6床、救命救急センター：10床）
- 手 術 室 7室
- 診療科目 呼吸器内科、腫瘍内科、循環器内科、消化器内科、脳神経内科、腎臓内科、内分泌・糖尿病内科、リウマチ科、消化器外科、心臓血管外科、呼吸器外科、乳腺外科、内分泌外科、脳神経外科、整形外科、小児科、新生児内科、眼科、産婦人科、耳鼻咽喉科、皮膚科、泌尿器科、放射線診断科、血管・放射線治療科、精神科、麻酔科、形成外科、救急科、内科、老年神経内科、外科、小児外科、病理診断科、緩和ケア内科、歯科

ご挨拶 ●●●●●

当院は、昭和12年6月に日本医科大学附属丸子病院として開院されて以来、大学病院の責務としての高度先進医療の提供、川崎市南部医療圏の中核病院としての役割を全うして参りました。

近年、建物・設備の老朽化が著しく進み、建て替えが急務となっていたことから、より安全で確かな医療の実現と快適な受診環境を整えるため、この度、新病院を隣地に建設し、移転・開院することとなりました。

新病院では地域の幅広いニーズにお応えすべく、これまで以上に救急医療、周産期・小児医療、がん医療をはじめとする高度医療を充実させていく次第です。

一昔前まで病院は病気が治ればそれで良いとされていましたが、今の時代、ホスピタリティーという言葉があるように、病院は心も元気になれる場所であることが求められています。そのような観点から、新病院では病院らしくない快適さを追求し、廊下や外来の待合室、病棟の各部屋、トイレなど患者様が使用する部分はあえて余裕のある造りにしております。当院では地域医療を重要視し、これまで多くの地域の先生方と直接お会い致しました。今後も「この先生に患者さんをお任せしたい」と思っただけのような顔の見える信頼関係の構築に努めて参ります。

沿革

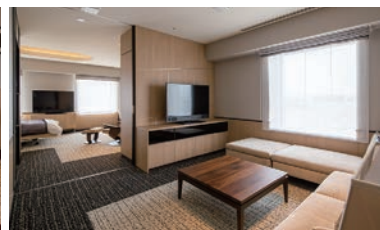
開設年 昭和12年6月／移転開院 令和3年9月1日



8階スタッフステーション



8階ラウンジ



8階特別室



ICU



手術室



NICU

基本理念・基本方針

●病院の基本理念

患者さんに安心を与える

●病院の理念

大学病院そして地域の中核的病院として、全職員が和、思いやり、責任感、探究心、向上心をもって安全で良質な医療を提供する

●病院の基本方針

1. 患者さんやご家族の意思を尊重した患者さん中心の医療を行う
2. 患者さんの意思決定を助ける医療情報を提供する
3. 他施設と連携し地域社会に貢献する
4. 救急医療の充実に努める
5. 高度先進医療を提供する
6. 愛と探究心と向上心をもった医療人を育成する
7. 職員同士が協調・協力し、責任をもって問題の解決に当たる
8. 安全で良質な医療を提供するために、健全な経営基盤を確立する

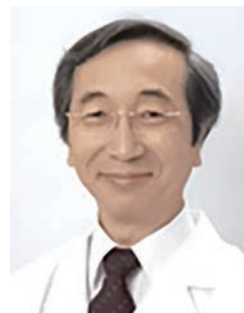
アクセス



会員病院の紹介 (2021年11月・増床)

～ 医療・福祉・介護にわたる総合的なサービス提供を通して、
患者様との協同、患者様の信頼と納得、無差別平等を追求します ～

汐田総合病院



理事長 窪倉 孝道

病院概要 ●●●●●

- 所在地 横浜市鶴見区矢向 1-6-20
- 病床数 319床
(急性期 104床、地域包括ケア 157床、回復期リハビリ 58床)
- 診療科目 内科、精神科、神経内科、呼吸器科、胃腸科、循環器科、リウマチ科、小児科、整形外科、形成外科、外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、肛門科、眼科、耳鼻咽喉科、放射線科、麻酔科、歯科、リハビリテーション科、消化器内科、消化器外科、歯科口腔外科、婦人科、救急科



院長 宮澤 由美

ご挨拶 ●●●●●

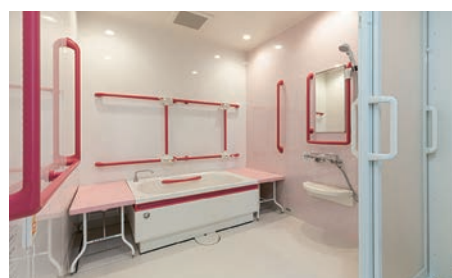
汐田総合病院の歴史は1953年に「働く者の医療機関」としてスタートした旧うしおだ診療所まで遡りますが、1960年の病院化、1987年の総合病院化、2001年の新築移転を経て、団塊の世代が後期高齢者になる2025年を迎えようとしています。横浜市鶴見区も京浜工業地帯の街から、高齢者や障害者、外国人など多様な人が多様な価値観をもって暮らす街へと変わってきました。今後、高齢人口の大幅な増加とともに更なる医療需要・介護需要が見込まれます。その中で中核病院をはじめとする近隣の医療機関との機能分化と連携を深め、無料低額診療事業を核として、無差別・平等の地域包括ケアの拠点となるような病院を目指します。当院の目指すべき方向性として、「高機能ケアミックス病院」から「地域生活支援病院」への転換を図ります。「地域生活支援病院」とは一定の急性期・救急機能を備えながらも、回復期病床が充実した、地域住民の生活を医療を通して支援することに重点をおく病院です。その第一歩として、うしおだ総合ケアセンタービルを建設し、病院内の3階に地域包括ケア病棟を増床しました。健診や予防注射などから外来や救急、在宅診療支援や介護事業支援などあらゆる場面で、地域住民の健康と生活を守る病院でありたいと思います。また新型コロナウイルスとのたたかいはまだ続いていますが、感染症から地域住民を守る役割も追加されたと認識しています。

●病院の基本方針

1. 地域の総合病院として、かかりつけ医療機関としての役割を果たします。
2. 地域住民、かかりつけ患者様への救急医療に24時間対応します。
3. 保健・予防から急性期、リハビリ、療養期、在宅支援まで、総合的な医療とケアを実践します。
4. 生活能力の回復までを視野に入れた高齢者医療を充実させます。
5. 総合病院としての専門性追求と地域連携で地域住民の健康を守ります。

沿革

- 2001 年 新病院移転新築
- 2002 年 回復期リハビリ病棟開設
- 2004 年 病院機能評価 認定（1 回目）
- 2006 年 療養病棟開設／在宅支援診療所開設
- 2007 年 医師臨床研修開始／病床再編（外来救急病棟開設、障害者病棟開設）
- 2008 年 病院 VISION；5 事業計画策定／療養病床増床（2 床）／総合ケアセンター室開設
- 2009 年 病院機能評価 認定（2 回目）／5 事業計画に基づく病棟再編成
- 2010 年 7：1 看護開始／DPC 運用開始
- 2011 年 救急搬送受入病院連携支援モデル事業参画／認知症医療介護連携ネットワークづくり調査事業参画／がん治療支援病床の開設／がん地域連携への参画／電子カルテによる病診ネットワーク形成
- 2012 年 医療療養（5 床）・回復期（7 床）の増床／回復期リハ病棟入院料 1 を取得
- 2013 年 横浜市二次救急拠点病院 B の取得
- 2014 年 病院機能評価 認定（3 回目）
- 2015 年 病院機能評価付加機能リハビリテーション機能 認定（1 回目）
- 2016 年 地域包括ケア病棟 2 病棟開設（1 月～療養病棟を転換／9 月～障害者病棟を転換）
- 2017 年 在宅センター設置／済生会横浜市東部病院との連携強化
- 2018 年 ICT を活用した地域医療連携ネットワーク構築に参画
- 2019 年 病院機能評価 認定（4 回目）／病院機能評価高度・専門機能リハビリテーション機能 認定（2 回目）／地域包括ケア病床 58 床増床許可⇒7 月～5 床先行増床開始／ICT を活用した地域医療連携ネットワーク「サルビアねっと」開始
- 2020 年 神奈川モデル新型コロナ重点医療機関協力病院に参加
- 2021 年 うしおだ総合ケアセンタービル開設(老健、在宅関連事業所の移転)／地域包括ケア病棟開設(53 床)



新病棟（2021 年開設）

アクセス

【電車でご来院の場合】

- JR 南武線【尻手駅】下車 改札を出て左に徒歩 10 分

【バスをご利用の場合】

- JR 川崎駅西口
臨港バス川 51・53・57 系統『汐田総合病院前』下車すぐ
- 京急鶴見駅前
市営バス 18 系統矢向行き『矢向 3 丁目』下車徒歩 5 分

【お車でご来院の場合】

- 第 2 京浜（国道 1 号）の『尻手交差点』を尻手駅方面へ曲がり 5 分ほどで『矢向第 1 陸橋』にさしかかります。
陸橋を渡り、信号を左折です。

【送迎バスについて】

- シャトルバスの運行を、汐田総合病院⇄鶴見駅→うしおだ診療所間で行なっております。ぜひご利用ください。全車が鶴見駅付近に停車します。

※駐車場の詳細や、送迎バスの時刻表はホームページをご覧ください。 <http://ushioda.or.jp/>



賛助会員の紹介 (2021年5月・入会)

ソフィア横浜クリニック

Positive Mental Attitude

ソフィアとは大自然・大宇宙の叡智のことです。
医療法人社団ピーエムエーとは
「Positive Mental Attitude (積極的な心構え)」
「Progressive Medical Achievement (進歩的な医学の業績)」
という英語の頭文字を取りました。



理事長 玉城 嘉和

法人概要 ●●●●●

- 法人名 医療法人社団ピーエムエー
- 所在地 〒245-0065 神奈川県横浜市戸塚区東俣野町911
- 電話番号 045-854-2233 ●FAX番号 045-854-2205
- 代表者 理事長 玉城 嘉和
- 設立年月日 平成6年11月30日
- 資本金 35,000,000 円
- 従業員数 180 名
- 業務内容 診療所運営・介護サービス事業所運営・保育園運営

ご挨拶 ●●●●●

積極的な心は健康と幸福をもたらします。体が病に侵されても、心が健康ならいつの間にか病もちょっと不満な体の一部として共生し、天寿をまっとうします。

そこへ最先端の医学的手段が加われば、鬼に金棒です。

積極的な心は霊性を高め、私達の体に大自然の叡智を通じて、病を超越させ、天命を成就させます。私達の進歩と向上に様々な形で足跡を残してくれます。

必ず誰かが感謝しているはずです。

例えば認知症で本人の往時の姿が無くなってしまおうとも、介護する家族やスタッフには、人間に対する限りない慈愛と徳を培って来ています。

本人にとっても家族にとっても決して不幸などではありません。

幸福への試練と受け止め、お世話させていただき、皆様と共に豊かな人生を歩んで行きたいと願っています。

賛助会員の紹介 (2021年5月・入会)

神奈川県医療従事者健康保険組合

ご挨拶

神奈川県医療従事者健康保険組合（以下「医従健保」という。）は公法人として、国の行う健康保険事業を代行する医療保険者です。

昭和 29 年 1 月 1 日に神奈川県医師会が母体となって設立され、現在、被保険者数は 79,500 人を超え、東芝健保、富士通健保に次ぐ県下 3 番目の規模であり、医療機関で構成された健保組合は、全国でも神奈川県、東京都、千葉県、埼玉県、北海道、愛知県以外にありません。

県内の医療機関で「法人事業所」と「被保険者 5 名以上の個人事業所」は、「医従健保」または「協会けんぽ神奈川支部」への加入が必須となりますが、「協会けんぽ」に比べ低い保険料率を設定しているだけでなく、法定給付以外に健保組合が自主的に行うことができる付加給付や各種保健事業も実施しており、加入メリットは確保し続けたいと考えております。

1. 医従健保への加入について

- ・ 県内の医療機関等で法人事業所
- ・ 県内の常時 5 名以上の従業員を雇用する個人事業所

2. 加入メリット（医従健保と協会けんぽとの比較）

(1) 保険料（令和 4 年度）

医従健保	協会けんぽ（神奈川支部）
一般保険料率 9.40%	一般保険料率 9.85%
介護保険料率 1.80%	介護保険料率 1.64%

例：41 歳の方で、保険料の等級が 36 万円、年間賞与支給額 72 万円の場合（平均的加入者）の年間保険料の差額

加入保険者	医 従 健 保	協会けんぽ (神奈川支部)	差 額
本 人 負 担	282,240 円	289,548 円	7,308 円
事 業 主 負 担	282,240 円	289,548 円	7,308 円
合 計	564,480 円	579,096 円	14,616 円

(2) 協会けんぽには無い付加給付、補助事業

(例) 傷病手当金付加金・・・標準報酬日額の 10%

出産手当金付加金・・・標準報酬日額の 10%

インフルエンザ予防接種補助・・・1 人当たり上限 2,500 円

3. 問い合わせ先

神奈川県医療従事者健康保険組合

横浜市中区長者町 3-8-11 リッシュアヴェニュー横濱関内 5 階

TEL 045-641-3400

URL <https://www.ijyu-kenpo.jp>

賛助会員の紹介 (2021年5月・入会)

損害保険ジャパン株式会社



- 創業 1888年(明治21年)10月
- 資本金 700億円
- 総資産 7兆3,896億円
- 正味収入保険料 2兆1,414億円(2020年度)
- 取締役社長 西澤 敬二
- 社員数 23,447人
- 代理店数 48,405店
- 本社所在地 〒160-8338 東京都新宿区西新宿1-26-1
- 国内拠点数* 支店・営業部 125、営業課・支社・営業所 510、保険金サービス拠点 287
- 海外拠点数 28か国・地域

※2021年4月1日現在

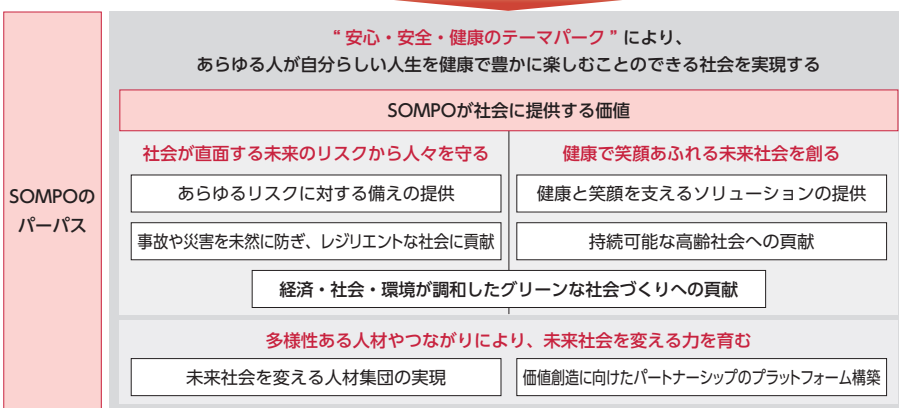
SOMPOの経営理念とパーパス

当社グループは、「お客さまの安心・安全・健康に資する最高品質のサービスをご提供し、社会に貢献」することを経営理念に掲げています。

この経営理念に基づき、当社グループは「安心」「安全」「健康」を軸に、人や社会を守り、支えるため、中長期的な視点でさまざまな社会課題に向き合い、それらの解決に取り組むことで、持続可能な社会に貢献します。

当社グループは、事業を通じて具体的な価値提供を行い、あらゆる人が自分らしい人生を健康で豊かに楽しむことのできる社会を実現します。これが「SOMPOのパーパス」です。

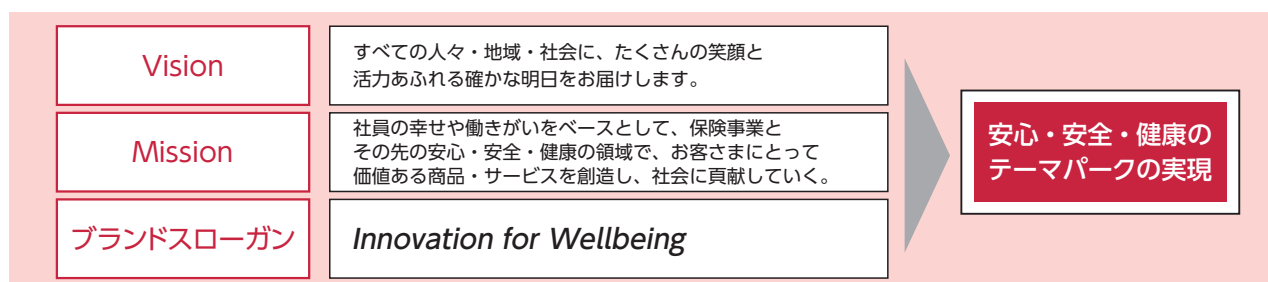
経営理念	SOMPOグループは、お客さまの視点ですべての価値判断を行い、保険を基盤としてさらに幅広い事業活動を通じ、 お客さまの安心・安全・健康に資する最高品質のサービスをご提供し、社会に貢献します
------	--



:パーパス実現に向けた重点課題 (=SOMPOのマテリアリティ)

■ 損保ジャパンが目指す姿

損保ジャパンは、「安心・安全・健康のテーマパークの実現」に向けて、新たなビジョン、ミッション、ブランドスローガンを定めました。当社は、社員の幸せや働きがいをベースとして、これからも保険事業とその先にある安心・安全・健康の領域で、お客さまにとって価値ある商品・サービスを創造し続けていくことで、社会課題の解決や持続可能な社会の実現に貢献していきます。



〈SOMPO 美術館のご紹介〉

本社ビルに隣接する「SOMPO 美術館」が2020年7月10日に開館しました。「この街には《ひまわり》がある。」というブランドメッセージのもと、新宿のアートランドマークとして多様な芸術文化を発信していきます。



1888年油彩・キャンバス

- ◆花瓶に生けた《ひまわり》は全部で7点(うち、現存しているのは6点)
- ◆当社の《ひまわり》は、アジアで唯一、常設展示されている作品(5番目の《ひまわり》)
- ◆ロンドンのナショナル・ギャラリーの《ひまわり》をもとに描かれたもの

賛助会員の紹介 (2021年7月・入会)

株式会社ウィ・キャン



●設立	2002年4月
●資本金	49,625,000円
●代表者代表取締役	濱川 博招
●所在地	東京都港区新橋6丁目9番2号 新橋第一ビル7階
●フリーダイヤル	0120-485-077

2022年宣言

離職率を低減し、看護師の紹介手数料を「0」にするためのご提案をします。

■ サービス紹介

1. 患者家族の期待に応え、来院してきてよかったと言われるためには！



患者満足度調査

患者とのコミュニケーション
スキルアップ研修

初期クレーム対応研修

2. 理念達成にむけて職員が一丸となるためには！



リーダーシップ研修



管理職研修



部下育成

人事考課に関する
評価制度

3. 不当なクレームや理不尽な対応から職員を守るためには



DFS
(ディフェンス・フォース・サービス)
医療従事者のための患者対応や
リスク回避のためのアドバイスをいた
します。



迷惑電話転送サービス
職員に対して業務を妨害したり、業
務内容に関して不当な要求などを
する患者の電話を転送して受電す
るサービスです。

■ 実績

オープンセミナー(2021年 180施設 1,003名受講)
日本医師会 北海道医師会 東京都医師会 横浜市医師会 国立病院機構本部及び
医療機関 兵庫県民間病院協会 AMGグループ 新富士病院グループ 神奈川県立がん
センター 桐和会グループ他



ウィ・キャンは
笑顔あふれる医療
環境の実現を
目指します

編集 後記

令和3年度を締めくくる神奈川県病院協会会報第52号をお届けします。今年は57年ぶりとなる東京でオリンピックが開催され、日本はメダルラッシュに沸きました。また年が明けてこの編集後記を書いている1週間後には、北京にて冬季オリンピックが開催されます。

しかしやはりというか今年もまた、新型コロナ一辺倒の印象になりそうです。現在は新たな変異株オミクロンによる第6波の真只中で、患者数は日を追うごとに激増しておりまだピークが見えない状態です。

そんな中で個人的に気にかかったのは、我が国の3回目ワクチン接種率がOECD加盟38か国中最低であるとのニュースです。ワクチン担当大臣が国会で発言したのですから間違いのない事実なのでしょうが、非常に衝撃的でした。欧米の主要国はともかく、中南米や東欧の比較的小さな国にも負けているというのは一体どうしたことでしょうか。我が国の停滞ぶりを傍目に、近年の中国をはじめとする国々の国力の急激な増強には目を見張るものがあり、残念ながら日本は多くの分野ですでに諸外国に追い越されてしまったと言わざるを得ません。新型コロナはこの厳しい現実を明らかにしたのではないかと思います。

しかし新型コロナでわかったことがも

う一つあります。それは（現時点での）結果からみて、日本は感染症対策にもっとも成功している国であるということです。これは我が国の医療制度が優れていることの証でしょう。さて第6波、今のところは軽症者の急増という様相ですが、すぐに高齢者へと伝搬し、中等症や重症者も増加して病床の逼迫へとつながる懸念があります。神奈川県病院協会としてはここは踏ん張りどころです。引き続き、会員病院一致団結しての努力を期待したいと思います。

それにしても新型コロナも早や3年目に突入し、もういい加減うんざりするのも、やむを得ないところでしょう。本会報の記事も、どちらかと言うとコロナからは一転、気分転換を図りたいとの思いが見てとれる内容が多いようです。ということで私も自身の趣味について語りたいと思います。

趣味はそれなりに色々あるのですが、今回は藤井聡太の出現でちょっぴりブーム到来の感がある将棋について。私は大学時代にスキー部とともに将棋部に所属しておりまして、一応四段の免状を持っています。関東医科歯科リーグでは団体戦4連覇、個人戦では（1回だけ）優勝など（すみません、自慢話で。寛容なお気持ちで聞いていただきたいです）、まあ素人としてはそれなりと思っています。

す。しかしこの将棋、何百年という歴史があるゲームですが（初代名人 大橋宗桂は1555年生まれ。織田、豊臣、徳川に仕えました。羽生善治は19世名人です）、ここ数年という本当に短い期間に、その戦術は激変を遂げました。これはAIの出現と、それを使いこなして研究を重ねる藤井聡太のような天才の出現によるものです。今まで何十年もかけて蓄積されてきた将棋戦術の知識、常識といったものが、もはやどうにも使い物にならない古びたものになってしまったのです。おかげで私のようなオールド将棋指しは大苦勞です。新しい感覚についていくのはものすごく大変です。プロ

の世界での、藤井4冠にボコボコにされるベテランのタイトルホルダー（といっても30代ですが）の苦悩がちょっとだけ判るような気がしています。まあしかし将棋とはまさに変化無限、こんなにも色々な指し方があったのかというのは新鮮な感動であり、何事も一生稽古だなど実感しています。コロナ禍でも影響少なく楽しめる良い趣味とあらためて思いました。

いつもながらとりとめもない編集後記になってしまいましたが、本年も神奈川県病院協会の先生方のご健勝、ご活躍を祈念いたしております。

令和4年2月16日 記
神奈川県病院協会 常任理事
（太田総合病院 病院長）
太田 史一

掲載広告 一覧

公益社団法人日本医業経営コンサルタント協会 神奈川県支部
マーシュ ジャパン株式会社

表紙（裏）
裏表紙（裏）

公益社団法人神奈川県医師会
神奈川県
神奈川県医療従事者健康保険組合
神奈川県医師信用組合
株式会社神医社
株式会社柴橋商会
株式会社ブレイン・サプライ
望星サイエンス株式会社

コンパッソ税理士法人
三菱 UFJ 信託銀行株式会社
アステラス製薬株式会社
相模トライアム株式会社
山王総合株式会社
日本光電工業株式会社
損害保険ジャパン株式会社

公益社団法人 神奈川県病院協会会報
〈第 52 号〉

発 行 公益社団法人神奈川県病院協会 会長 吉田 勝明
〒231-0037 横浜市中区富士見町 3-1 神奈川県総合医療会館 4 階
TEL 045-242-7221(代)

発行日 2022 年 3 月 1 日

編集者 広報委員会
長堀 薫 太田 史一 鳴海 裕之 三松 興道
平林 広康 高野 昇平 武田 朋久

印刷所 吾妻印刷株式会社
〒232-0006 横浜市内南区南太田 4-8-12 TEL 045-730-5161



公益社団法人 神奈川県医師会

(令和3年6月～令和5年6月)

会 長 菊 岡 正 和

副会長 池 上 秀 明 竹 村 克 二 恵比須 享

理 事 渡 辺 雄 幸 笹 生 正 人 渡 邊 知 雄

高 井 昌 彦 久保田 毅 石 井 貴 士

小 松 幹一郎 古 井 民一郎 池 田 信 之

田 村 哲 郎 川 田 剛 裕 小 竹 伊津子

磯 崎 哲 男 渡 辺 雅 彦

監 事 高 橋 裕一郎 宮 川 弘 一 武 安 宣 明

議 長 水 野 恭 一

副議長 丸 山 徳 二

〒231-0037

横浜市中区富士見町3-1

TEL (045) 241-7000

FAX (045) 241-1464

E-mail ishi-kai@kanagawa.med.or.jp

＜＜＜ 神奈川県医療勤務環境改善支援センター ＞＞＞

医師や看護師等の医療従事者の離職防止や定着促進、医療安全の確保等を図るため、勤務環境改善に主体的に取り組む医療機関を支援する拠点として「神奈川県医療勤務環境改善支援センター」を開設しました。
本センターにおいて、医療労務管理アドバイザーと医業経営アドバイザーが、勤務環境改善に取り組む医療機関からの相談に対して、専門的な支援を無料で行います。

相談
無料

ご相談ください!

労働時間・
勤務シフトの
設定改善を
したい。

仕事と
子育ての
両立支援に
取り組みたい。

労務管理面で
アドバイスが
ほしい。

組織マネジメント・
経営管理面の
相談がしたい。

労務管理面や
医療経営面についての
相談をお待ちしています。

「勤務環境改善マネジメントシステム」に
基づく勤務環境改善計画の策定など、
勤務環境改善に取り組む医療機関を
支援します。

《まずは、ご連絡ください!》

神奈川県医療勤務環境改善支援センター

〒231-8588 横浜市中区日本大通 1
神奈川県庁医療課内

【開設日時】

平日
8:30~17:15

☎ 045-664-2522 FAX 045-210-8858

E-mail kinmukankyoukaizen@pref.kanagawa.jp

専門分野のアドバイザーが、ニーズに応じて支援を行います。

医業の独自性をいかしながら 健康保険事業を運営しています

当組合加入のメリット

保険料が協会けんぽより安い



事業主

経費が削減



被保険者

給与・賞与
手取りアップ

神奈川県医療従事者健康保険組合

理事長 菊岡 正和

副理事長 吉田 勝明

常務理事 澤井 博司

〒231-0033

横浜市中区長者町 3-8-11 リッシュアヴェニュー横濱関内 5 階

TEL : 045-641-3400 FAX : 045-222-7718

URL : <https://www.ijyu-kenpo.jp/>



Made by Dr.

「医師」が考えた「医師のための」商品です。



DOCTOR'S BANK
ISHISHIN

DOCTORが設立した「医師の」「医師による」「医師のための」金融機関です。

ドクターオートローン

『低金利』『スピード審査』でおすすです。

無担保

最長
7年

契約前見積
審査OK

楽々計画
固定金利

固定金利

1年	年	1.250%
3年	年	1.310%
5年	年	1.350%
7年	年	1.390%

こちらも好評です。

スーパーボーナス

従業員の方の賞与資金へ

無担保

6,000万円
まで

固定金利
年 0.400%

最長 6ヶ月

ドクター教育ローン

医学部専用教育ローン

無担保

8,000万円
まで

他行ローンからの
お借り換え

最長 20年

医療機器導入サポートローン

医療機器の導入の際に

無担保

8,000万円
まで

新規・買い替え

最長 10年

ドクターフリーローン

お使いみち自由

※ただし、事業性資金・投機目的資金は除きます。

1,000万円
まで

最長 10年

Web仮審査
24時間受付中



※金利は令和3年11月時点のものです。お取引の際には必ず、適用金利を営業店にてご確認ください。
※金融情勢等により利率が変更となる場合がございます。※ご融資には審査があります。その結果、ご利用いただけない場合もありますので予めご了承ください。



詳細は最寄りの店舗にお問い合わせください



2021年11月現在



神奈川県医師信用組合

<https://www.ishishin.co.jp>

本
川崎支店
相模原支店
平塚支店

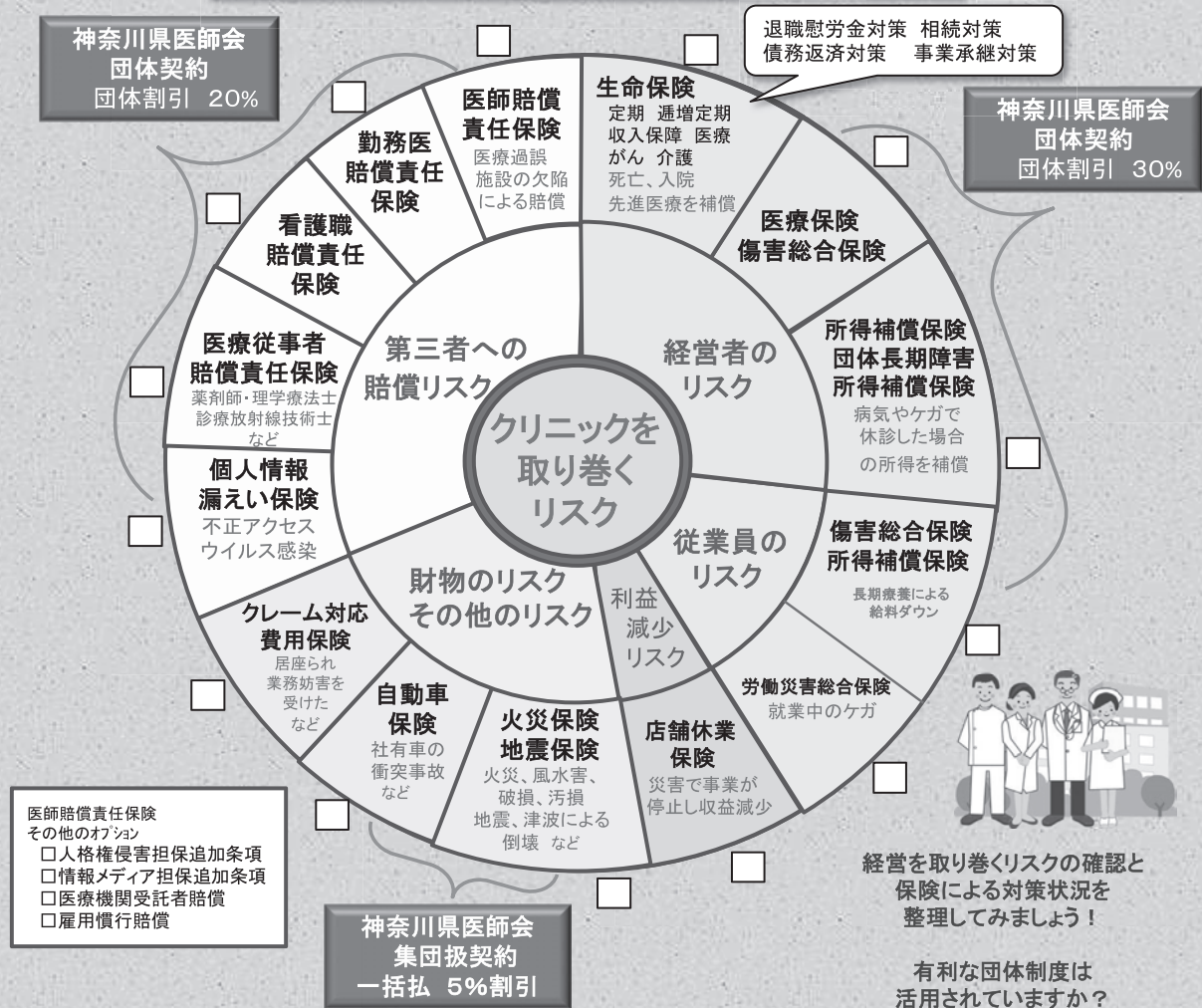
〒231-0033
〒211-0063
〒252-0239
〒254-0046

横浜市中区長者町3-8-11
川崎市中区小杉町3-26-7
相模原市中央区中央1-9-13
平塚市立野町35-13

TEL 045-640-5000
TEL 044-738-1414
TEL 042-757-0800
TEL 0463-34-1142

FAX 045-641-6330
FAX 044-739-6863
FAX 042-752-5337
FAX 0463-34-1945

クリニックの安心 グルリ360度



有利な医師会団体制度のご活用をおすすめします 損害保険、生命保険は神医社にお任せください

*このチラシは概要を説明したものです。取扱商品、各保険の名称や補償内容等は引受保険会社によって異なりますので、ご契約にあたっては必ず各社商品パンフレットおよび「重要事項等説明書 契約の概要のご説明・注意喚起情報のご説明」などをご覧ください。また、詳しくは「普通保険約款・特約集」をご用意しておりますので当社または引受保険会社までご請求ください。集団扱の対象となる種目、集団扱の対象となる方の範囲、集団扱特約失効時の取扱いについては当社までお問い合わせください。

*集団扱一括払 5%割引は地震保険には適用されません

<取扱代理店>

神奈川県医師会指定保険代理店

株式会社 神 医 社

(受付時間 平日の午前9時から午後5時まで)

〒231-0037 横浜市中区富士見町3-1 神奈川県総合医療会館4階

TEL (045) 231-7759 FAX (045) 243-5451

E-mail: jin-isya@jin-isya.co.jp URL: https://jin-isya.co.jp

<引受保険会社> 損害保険ジャパン(株)・あいおいニッセイ同和損害保険(株)・東京海上日動火災保険(株)

三井住友海上火災保険(株)・SOMPOひまわり生命保険(株)



リネン・寝具レンタルを始めとする
医療・介護関連各種サービス業務から食品関連業務までを

トータルサポート。



柴橋は、これからも
さまざまな分野から、
優しく、健やかな生活を
ご提供いたします。

(株)柴橋商会

医療施設・福祉施設の寝具リース・リ
ネンサプライを核に様々な業務受託
を展開、お客様のアウトソーシングニ
ーズに多彩なサービスを提供していま
す。また、福祉用具のレンタルや販売、
住宅改修サービスも展開しています。

(株)シバフードサービス

医療施設・福祉施設の給食サービス
を展開し、医療・介護サービスの快適
な生活を支えています。

(株)シバスタッフ

医療施設・福祉施設への人材派遣・
人材紹介を展開しています。

 **SHIBAHASHI**

株式会社 柴橋商会 〒221-0835 横浜市神奈川区鶴屋町2-11-5 SGビル

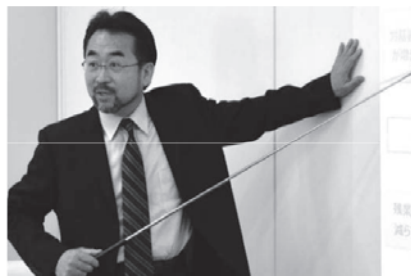
<http://www.shibahashi.co.jp> tel. 045-312-3231 (代)

ブレイン・サプライグループ



<経営ビジョン>

1. 我々は全国の中堅中小企業の経営者とその社員を元気にし、活性化することを目指します。
2. 「法律を遵守」と共に、「法律からお客様を守る」ことが我々の使命です。
3. 最適な解決法を導く「企業ドクター」として、“時間創出”と“安心の提供”を目指します。



代表 岡 弘己

<会社概要>

- 2009年 5月 株式会社ブレイン・サプライ設立。資本金 1,000 万円。 人事労務を主体とした総合コンサルティング会社です。
- 2016年 10月 社労士事務所ブレイン・サプライから社会保険労務士法人ブレイン・サプライへ法人化
- 2019年 6月 株式会社BSジャパンブランド設立
- 2022年 1月 現在 クライアント数は北海道～鹿児島まで全国に累計 1,020 件以上

自社主催のオンラインセミナー・研修を月 2～4 回実施。

人事・労務に関わる相談が約 8 割。更に問題解決後は税・財務、相続・事業承継、人事制度、BCP、経営計画、社員研修、マーケティング、定款変更等の相談に発展するケースが多く、社内の経験豊富な各専門家が対応し好評を得ている。

2022年1月現在 役員3名、スタッフ27名

【内、社会保険労務士11名（特定社会保険労務士1名）、MBA1名、産業カウンセラー3名、FP技能士3名、キャリアコンサルタント4名】

患者様・医療機関様双方に安心を

令和2年4月民法改正の連帯保証人問題や未収金の回収問題を
安心、確実、スマートにそして、コストなし。

『入院医療費保証サービス』が解決いたします。

詳しくはこちら↓



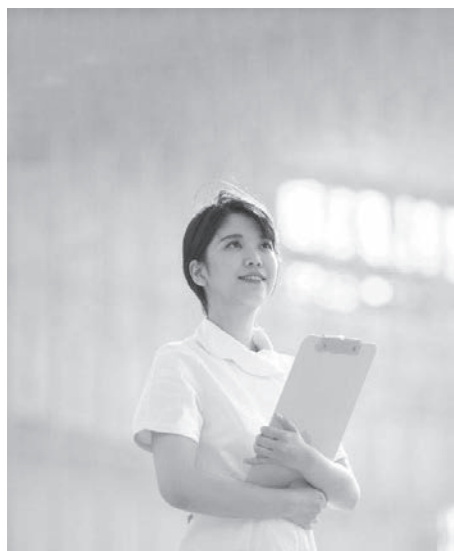
2022年2月から

YouTube 動画配信開始！

https://www.youtube.com/channel/UCkOBWzNJ4H4_hQGS82GizJg

BSジャパンブランド(ブレイン・サプライグループ)チャンネル

*「YouTube」「BS ジャパンブランド」と入力して検索してください！



2020年3月より某国立大学医学部附属病院でサービスイン

2020年4月から

入院時の連帯保証人の手続きが煩雑になりました。

【サービス提供会社：ナップ貸貸保証株式会社】



お問い合わせ 株式会社ブレイン・サプライ

〒101-8350 東京都千代田区西神田1-4-5 東光電気工事ビル5階

TEL：03-6273-7437

FAX：03-6273-7438



info@brain-supply.co.jp

メール



望星サイエンス

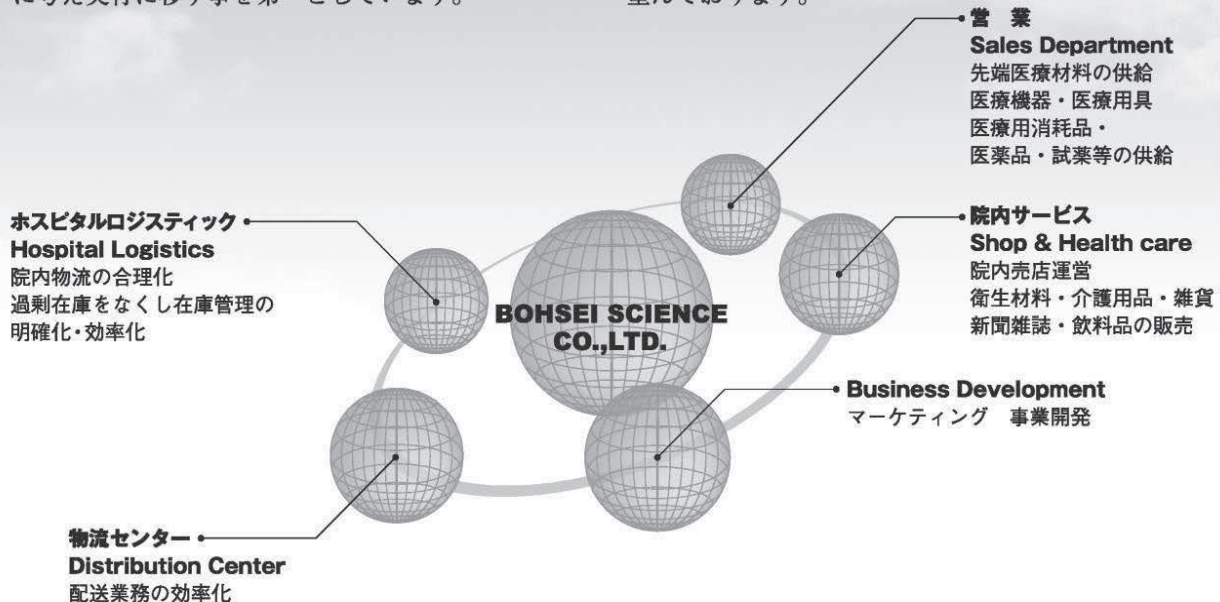
「健康で快適な人生」をめざして

社員一人一人の英知と知識を持って、
未来の扉を開くお手伝いをさせていただきます。

当社は昭和52年創立以来、一貫して優秀な医療器械、医療用具、医薬品、試薬などの医療用品全般を供給することにより、社会全体のニーズに答えとともに、今何が望まれているか、何をすべきかを常に考え実行に移す事を第一としています。

英知と知識の向上を図ると共に社会に貢献する意識を常に持ち、企業の存在意義を全うするため、長期的視野に基づいた事業展開をすすめております。

当社の未来は医療とともに人類の“無限の発展”を望んでおります。



会社概要

商 号 望星サイエンス株式会社
設立年月日 昭和52年(1977) 6月29日
代表取締役 渡部 重行

<http://www.bousei.co.jp>

取扱商品

医 療 機 器 X線装置、CT、MRI、ICU、脳波計、
心電計 等
医 療 器 具 治療・検査用器具
整形外科用各種インプラント器具
手術用工具 等
医療用消耗品 ディスポーザブル製品、
衛生材料 等
介 護 用 品 ベッド、車椅子、紙おむつ 等
什 器 備 品 机、椅子 等
事 務 用 機 器 コンピュータ及び周辺機器 等

業務内容

- 医療機器、医療器具、医療消耗品、
医薬品他の販売
- 計測機器
(電子機器、各種計測器及び部品)の販売
- 事務機器及び事務用品の販売
- 売店の設計及び運営管理
- 病院の設計及び運営管理
- 薬局の設計及び運営管理
- 病院・医院・老健施設の開院サポート業務
- 物流管理サポート業務



望星サイエンス株式会社

【本 社】 〒113-0033
東京都文京区本郷5丁目5番14号
【整形特販課】 〒243-0036
神奈川県厚木市長谷260番29号
【神奈川営業所】 〒224-0033
神奈川県横浜市都筑区茅ヶ崎東4丁目7番19号

TEL.03 (3818) 6531 (代)
FAX.03 (3814) 7720
TEL.046 (250) 4101 (代)
FAX.046 (250) 4104
TEL.045 (948) 0055 (代)
FAX.045 (948) 0618



クリニック経営の羅針盤として

ー 開業前から院長のハッピーリタイアメントまで ー

長年にわたり培ってきた実績と、開業コンサルタント及び医業支援ブレンとの提携により蓄積した豊富なノウハウを基盤として、医業経営コンサルタントを中心とした私共スタッフが新規開業支援から医業経営の発展、承継まで、全力を挙げサポート致します。

● 医院開業

受付事務から会計処理指導、融資支援など

● 開業後支援

毎月月次決算

資金繰り対策

税務調査対策

人事労務支援

● 医療法人設立支援

定款・寄付行為
(案)の作成

設立認可申請書
の作成

関係官庁等
との打合せ

届出書類の作成
など

● 継続支援

M & A

相続支援

リタイアメントプログラム

コンパッソ税理士法人

東京本社 〒150-0043 東京都渋谷区道玄坂 1-10-5 渋谷プレイス 9F TEL 03-3476-2233 FAX 03-3476-5958	川 崎 〒211-0067 川崎市中原区今井上町 1-34 和田ビル 4F TEL 044-733-1101 FAX 044-733-1102
東京練馬 〒176-0005 東京都練馬区旭丘 1-65-14 旭丘ビル 第5ビル 2F TEL 03-5983-5555 FAX 03-5983-5556	川 越 〒350-0046 埼玉県川越市菅原町 11-2 白川ビル 3F TEL 049-224-2233 FAX 049-224-2232
高田馬場 〒169-0075 東京都新宿区高田馬場 2-18-6 柳屋ビル 5F TEL 03-3203-8351 FAX 03-3203-8355	千葉流山 〒270-0111 千葉県流山市江戸川台東 3-90-2 TEL 04-7155-0050 FAX 04-7154-3335
世田谷 〒154-0015 東京都世田谷区桜新町 1-12-10 石田ビル 6F TEL 03-3706-1407 FAX 03-3706-4788	千葉旭 〒289-2511 千葉県旭市イ 1729-1 TEL 0479-60-1122 FAX 0479-60-1123
横浜青葉 〒225-0002 横浜市青葉区美しが丘 5-35-2 インペリアルビル 206 TEL 045-902-4079 FAX 045-902-4769	長野 〒380-0845 長野県長野市南長野西後町 1597-1 長野朝日八十二ビル 2F TEL 026-217-2173 FAX 026-217-2179

まずはお電話、メールでお問い合わせ下さい！ E-mail : info@compasso.jp

ホームページに詳しい業務のご案内を掲載しております。 URL : <https://compasso.jp>

神奈川県病院協会 会員の皆さまへ

お取引先社員・職員さまメールマガジン会員限定

抽選で総計
300名さま

プレゼント キャンペーン



2021年11月1日(月) ▶ 2022年4月28日(木)

第5回・第6回の賞品はこちら♪



A賞 各回30名さま

ピーターラビット™
ぬいぐるみ
(SSサイズ)

B賞 各回20名さま

ピーターラビット™
QUOカード
500円分



※写真はイメージです。

賞品は2か月ごとに変わるので、ぜひ専用サイトをチェックしてください。 BEATRIX POTTER™ © Frederick Warne & Co., asia

ご応募は
こちらから!

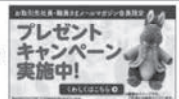
三菱UFJ信託銀行 検索
または
www.tr.mufig.jp

トップ画面上部の
「お取引先社員・職員さま」
ボタンをクリック

ユーザーID : ishi
パスワード : doctor



ログイン後、バナーを
クリックしてください。



スマートフォンの
方はこちらから

「お取引先社員・職員さま専用メールマガジン」を配信しています!

◆◆たとえば、こんな情報をご案内しています◆◆

皆さまの
資産形成に役立つ
コラムなど

皆さま限定!
お得な期間限定の
キャンペーン

不動産や相続など、
信託銀行ならではの
情報も!

※お勤め先等によってはお使いいただけないキャンペーン等もございますのでご了承ください。

画像はイメージです。各種商品・ご利用条件・最新情報等につきましては専用サイトで必ずご確認ください。

【キャンペーンご利用にあたっての留意事項】

●本キャンペーンお申込みにあたり、【お取引先社員・職員さま専用メールマガジン】(以下メールマガジンといいます)へのご登録が必須となります。メールマガジン登録は、本キャンペーンのご応募をもって自動登録されます。●ご応募はお一人さま各回1回限りです。●ご希望賞品は「A賞」もしくは「B賞」をご選択ください。●各回応募開始の翌月末までに抽選を行い、翌々月末をめどに賞品を発送いたします。●当選の発表はお取引先社員・職員さま専用サイト内で発表の上、当選された方にお送りする当選メール内記載の入力フォームから必要事項をご入力いただきます。●賞品の発送は日本国内に限ります。●以下の場合、当選は無効となります。・当選番号ご案内メール配信前にメールマガジン会員を退会(配信停止)された場合・当選番号ご案内メールが届かなかった場合・ご回答期限までに賞品の送り先を当選メール内記載の入力フォームからご入力いただかなかった場合・転居先不明、長期不在などにより賞品をお届けできない場合 ●お客さまのご都合による交換・返品はお受けできません。●本キャンペーンはお客さまへ事前に告知することなく、内容の変更およびお取り扱いを継続または終了する場合がございます。●賞品は事情により同等のプレゼントへ変更する場合がございます。●三菱UFJ信託銀行グループの社員および家族は対象外です。

三菱UFJ信託銀行

世界が進むチカラになる。



「安心・豊かな社会」を創り出す信託銀行 Create a Better Tomorrow

2021年12月6日現在

まだないくすりを
創るしごと。

世界には、まだ治せない病気があります。

世界には、まだ治せない病気とたたかう人たちがいます。

明日を変える一錠を創る。

アステラスの、しごとです。

www.astellas.com/jp/

明日は変えられる。

 **astellas**
アステラス製薬株式会社

●●● STC 21世紀のバリュークリエイター

**BEST VALUE,
BEST AMENITIES**

価値有るサービスから快適な生活環境を 生み出すチカラ、
それが私たちSTCです。

相 模 ト ラ イ ア ム 株 式 会 社

ISO 14001 ISO/IEC27001 認証取得

神奈川県相模原市中央区鹿沼台1丁目9番15号

TEL 042(752)2652(代) FAX 042(752)1124

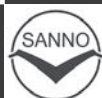
URL: <http://www.bm-stc.co.jp>

人と環境と技術を結ぶ
トータルネットワークシステムにより
あらゆるニーズにお応えします



<業務内容>

- ・ 建築施工 ・ 土木施工 ・ 設備施工
- ・ 設備管理 ・ 環境衛生管理
- ・ 保安警備 ・ 人材支援
- ・ 医療機器設備 ・ システム管理
- ・ 研修施設の委託運営 他



「心を込めた技術と安心」

山王総合株式会社

本社 〒259-1142 神奈川県伊勢原市田中141 TEL0463-95-7700 FAX0463-95-9220

www.sanno-sogo.co.jp

東海大学病院支店/大磯支店/八王子支店/湘南支店/県央支店/横浜支店/埼玉支店/西湘支店/札幌支店



Treasure Every Breath.

Nihon Kohden creates the future of patient care

Made in Japan

NKV-330

一般的なNPPV換気モードに加えて
ハイフローセラピーも装備したNPPV人工呼吸器を
開発しました。

日本人にもフィットしやすいデザインのNPPVマスクも開発。
メインストリーム方式CO₂センサTG-980Pと専用マスクの組み合わせ
でNPPV中のCO₂測定も可能です。



欧米人型



日本人型

日本人の骨格を考慮し、鼻をカバーする部分を広めに



販売名：NKV-330 人工呼吸器

医療機器承認番号 23000BZX00346000

69AH-00145

<製造販売>

日本光電

東京都新宿区西落合1-31-4
〒161-8560 ☎03(5996)8000

*カタログをご希望の方は当社までご請求ください。

<https://www.nihonkohden.co.jp/>

コロナ禍でニーズ急上昇

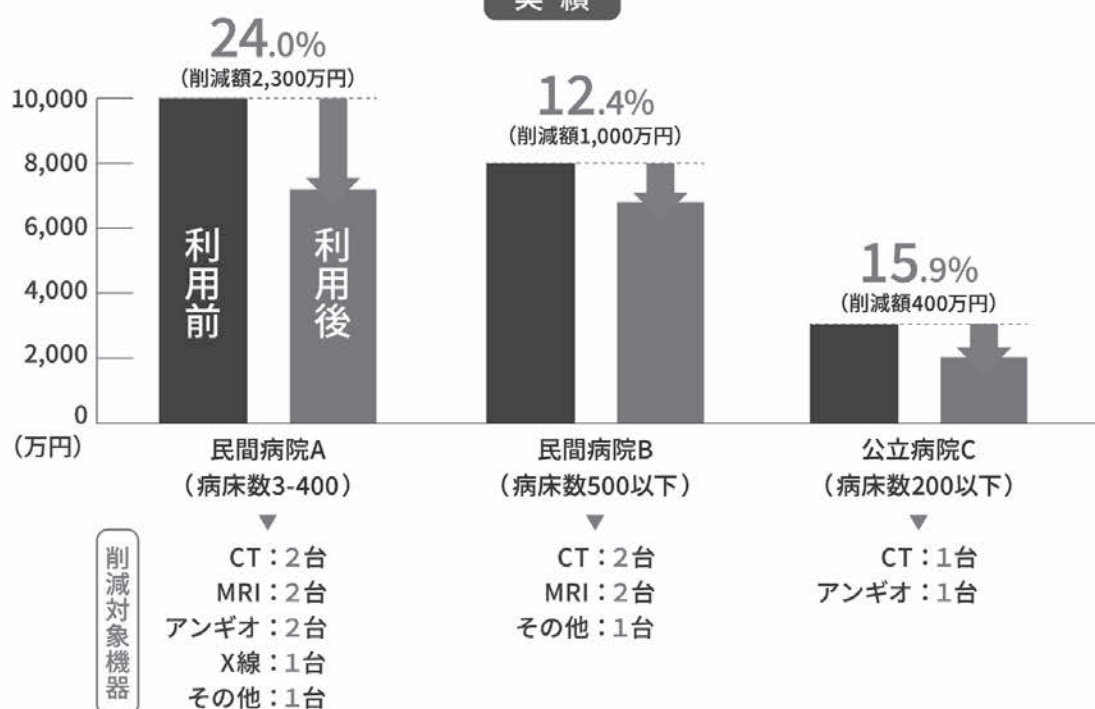
CUC エムスリーグループ
株式会社シーユーシー

医療機器保守費用 コスト削減シミュレーション

この度、東証一部上場「エムスリー株式会社」のグループ企業
株式会社シーユーシーと提携しました。CT・MRI・アンギオ
などの保守・メンテナンス費用が大幅に削減できる可能性が
あります。

※内視鏡は対象外です

実績



MDSP補償サービス削減効果 (平均)

MRI	-23.4%	CT	-13.7%	アンギオ	-23.4%	ガンマカメラ	-7.0%
超音波	-19.2%	リニアック	-14.0%	SPECT-CT	-22.4%	PET-CT	-24.2%
マンモグラフィー	-9.6%	X線一般装置	-18.3%	診断システム装置	-19.1%		

※フルメンテナンス料金と定期/保守料金によって変動します

ご注意事項

- このチラシはMDSP補償サービスの概要を説明したものです。
詳細につきましては、サービス提供会社である(株)シーユーシーより
ご案内いたします。

【お問合せ先】



損害保険ジャパン株式会社

横浜支店営業第一課

〒231-0007 横浜市中区弁天通5-70

TEL : 045-661-2713 FAX: 045-201-7252

職員様の定着・採用に役立つ GLTD 制度をおすすめしています

● GLTD制度導入の背景

重要!

突然の病気やケガで今までのように働けなくなった時のことを考えると生活費はもちろん、ローンや教育費が心配…

△ 健康経営・働き方改革の一環として

△ 病院や各施設の職員が安心して働ける環境を用意したい



注目!

そんな時GLTD制度がお役に立ちます

GLTD制度が必要なのは、長期休職者の方だけではありません!!



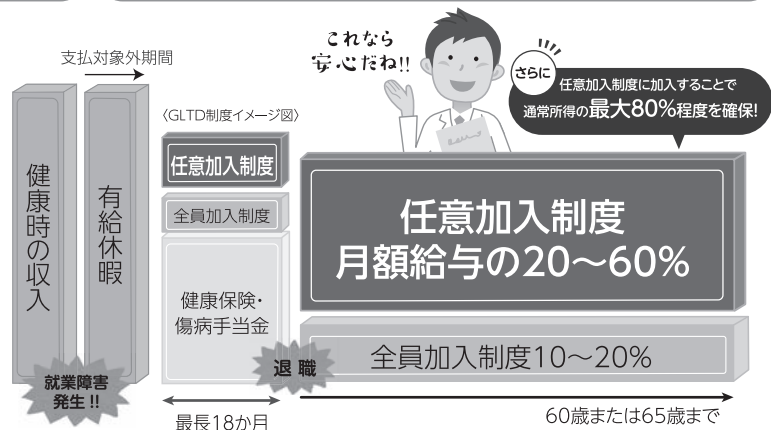
● GLTD制度とは…

Group Long Term Disability / 団体長期障害所得補償保険

職員のみならず、万が一病気やケガで長期間にわたり就業障害または一部就業障害となった場合に、一定の収入が定年まで補償される制度です。

GLTD制度を導入することで、病気やケガの際に生活の心配をすることなく療養に専念できる環境を創り、早期復職を支援します。

※GLTD制度は、勤務先がGLTD制度を導入いただいた場合に申し込めます。



GLTD制度の導入についてはこちらまで

取扱代理店
マーシュ ジャパン株式会社 エmployerヘルス&ベネフィットチーム
 〒107-6216 東京都港区赤坂9-7-1 ミッドタウン・タワー
 TEL 03-6775-6001 担当: 栗坂・太田 (平日の午前9時から午後5時まで)

引受保険会社
損害保険ジャパン株式会社
 横浜支店 営業第一課
 TEL 045-661-2713 (平日の午前9時から午後5時まで)

本ご案内は概要を説明したものです。詳しい内容やGLTD制度の導入については取扱代理店または損保ジャパンまでお問い合わせください。

(SJ21-11003 2021/12/06)